

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

A Prefeitura Municipal de Pedra Azul - MG, por meio de seu Prefeito, o senhor Márcio Ferreira Souto, torna pública a realização de Concurso Público para provimento de cargos efetivos da Guarda Civil Municipal de Pedra Azul - MG. O Concurso Público realizar-se-á em conformidade com a Lei Orgânica do Município, Lei Complementar nº 16 de 2007, Lei Complementar nº 17 de 2007, Lei Complementar nº 30 de 2017, Lei nº 1.844 de 2024, Lei 1.846 de 2024, e as normas deste Edital.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1. O Concurso Público será regulamentado por este Edital, sendo a **PROMOTORA** a Prefeitura Municipal de Pedra Azul - MG, e a **EXECUTORA** a Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino Superior do Norte de Minas-FADENOR, através do Setor de Concursos Técnicos – COTEC.
- 1.2. O Cronograma do Concurso é parte integrante deste Edital.
- 1.3. O Concurso, conforme disposto no Anexo I deste Edital, oferece vagas de ampla concorrência e vagas reservadas para pessoas com deficiência.
- 1.4. Os candidatos nomeados estarão submetidos ao Regime Jurídico Estatutário, conforme a Lei Complementar nº 17 de 2007.
- 1.5. A especificação do cargo consta do Anexo I deste Edital, tratando de código de inscrição, denominação do cargo, número de vagas, escolaridade mínima e outras exigências, jornada de trabalho, vencimentos e valor da taxa de inscrição.
- 1.6. A seleção dos candidatos constará das seguintes etapas:
 - 1.6.1. **PROVAS DE MÚLTIPLA ESCOLHA**, de caráter eliminatório e classificatório, estando as especificações contidas no item 5 e no Anexo II deste Edital.
 - 1.6.2. **PROVA DE APTIDÃO FÍSICA**, de caráter eliminatório e classificatório. A especificação dessa Prova consta do item 6 e no Anexo V deste Edital.
 - 1.6.2.1. Os resultados e as pontuações de cada etapa do certame serão divulgados separadamente; entretanto, a classificação dos candidatos será publicada apenas no resultado preliminar, considerando o somatório das notas obtidas na prova objetiva múltipla escolha e na prova de aptidão física.
 - 1.6.3. **AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**, de caráter eliminatório. A especificação dessa Prova consta do item 7 deste Edital.
 - 1.6.4. **EXAME MÉDICO ESPECÍFICO**, de caráter eliminatório. De responsabilidade do candidato(a). A especificação consta do item 8 e no Anexo VI deste Edital.
 - 1.6.5. **INVESTIGAÇÃO SOCIAL**, de caráter eliminatório. De responsabilidade da Prefeitura Municipal de Pedra Azul. A especificação consta do item 9 deste Edital e o formulário no anexo VII.
 - 1.6.6. **CURSO DE FORMAÇÃO**, de caráter eliminatório e classificatório. De responsabilidade da Prefeitura Municipal de Pedra Azul. A especificação consta do item 10 do presente edital.
- 1.7. As atribuições do cargo, específicas ou sintéticas, constam do Anexo III deste Edital.
- 1.8. Os candidatos nomeados serão lotados na Guarda Civil Municipal de Pedra Azul - MG, obedecendo as Leis Municipais pertinentes e observando a sua classificação no cargo, conforme o Resultado Definitivo deste Concurso.
- 1.9. Os horários estabelecidos neste Edital referem-se à hora oficial de Brasília-DF.

Antes da realização da inscrição, recomenda-se ao candidato a leitura das normas deste Edital e seus Anexos, bem como das condições para posse e exercício no cargo pleiteado.

Após a efetivação da inscrição, recomenda-se ao candidato que acompanhe sempre que possível, a página oficial do concurso, ficando atento às publicações e possíveis retificações e comunicados.

Caso haja a necessidade de entrar em contato através de e-mail, sempre informe o nome completo, nº da identidade ou CPF e para qual o processo se inscreveu.

É de inteira responsabilidade única e exclusiva do candidato, o conhecimento das normas da prova de aptidão física. Recomenda-se que o candidato comece a se preparar para a mesma, assim que se inscrever para o cargo.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CRONOGRAMA DE DATAS

ITEM	ETAPA/FASES	DATA
1	Publicação do Edital	07/07/2025
2	Recursos contra normas do Edital	Das 08h do dia 14/07/2025 às 17h do dia 16/07/2025
3	Resposta dos recursos contra normas do Edital	18/08/2025
4	Inscrições (com pagamento da taxa)	Das 08h do dia 25/09/2025 às 17h do dia 30/10/2025
4.1	Pré-inscrições (pedido de isenção da taxa)	Das 08h do dia 22/09/2025 às 17h do dia 24/09/2025
4.2	Análise do pedido de isenção	Das 08h do dia 22/09/2025 às 17h do dia 24/09/2025
4.3	Resultado do pedido de isenção da taxa	10/10/2025
4.4	Recursos contra o indeferimento do pedido de isenção da taxa	Das 08h do dia 13/10/2025 às 17h do dia 15/10/2025
4.5	Resposta de recursos contra o indeferimento do pedido de isenção a taxa	24/10/2025
4.6	Pagamento da taxa de inscrição (candidatos com indeferimento do pedido de isenção)	Das 08h do dia 24/10/2025 às 17h do dia 30/10/2025
5	Pedido de Tratamento Especial	Das 08h do dia 22/09/2025 às 17h do dia 30/10/2025
5.1	Resultado do pedido de Tratamento Especial	12/11/2025
5.2	Recursos contra o indeferimento do pedido de Tratamento Especial	Das 08h do dia 12/11/2025 às 17h do dia 14/11/2025
5.3	Resposta dos recursos contra o indeferimento do pedido de Tratamento Especial	20/11/2025
6	Divulgação do Cartão de Inscrição com Local de Provas	12/01/2026
7	Aplicação das Provas de Múltipla Escolha	18/01/2026
7.1	Divulgação do Gabarito Oficial	19/01/2026
7.2	Recursos contra questões das Provas ou erros no Gabarito Oficial	Das 08h do dia 20/01/2026 às 17h do dia 22/01/2026
7.3	Resposta dos recursos referentes às Provas de Múltipla Escolha	27/02/2026
7.4	Resultado das Provas de Múltipla Escolha (Após Recursos)	27/02/2026
8	Divulgação da lista de participantes e do local da Prova de Capacidade Física (TAF)	27/02/2026
9	Realização da Prova de Capacidade Física (TAF)	07/03/2026 e/ou 08/03/2026
9.1	Resultado Preliminar da Prova de Capacidade Física	13/03/2026
9.2	Recursos contra a Prova de Capacidade Física	Das 08h do dia 16/03/2026 às 17h do dia 18/03/2026
9.3	Resposta dos recursos da Prova de Capacidade Física	10/04/2026
9.4	Convocação para a Avaliação Psicológica	10/04/2026
9.5	Publicação de Portaria com composição equipe Investigação Social	18/05/2026
10	Realização da Avaliação Psicológica	25/04/2026 e/ou 26/04/2026
10.1	Resultado Preliminar da Avaliação Psicológica	06/05/2026
10.2	Recursos contra o Resultado da Avaliação Psicológica	Das 08h do dia 13/05/2026 às 17h do dia 15/05/2026
10.3	Resposta dos recursos da Avaliação Psicológica	25/05/2026
11	Convocação para entrega Documentação para Avaliação da Investigação Social	26/05/2026
12	Entrega da Documentação para Avaliação de Investigação Social	Das 08h do dia 27/05/2026 às 17h do dia 29/05/2026 e das 08h do dia 01/06/2026 às 17h do dia 02/06/2026
13	Convocação para a apresentação dos Exame Médicos	26/05/2026
14	Entrega do Exame Médico	Das 08h do dia 27/05/2026 às 17h do dia 29/05/2026 e das 08h do dia 01/06/2026 às 17h do dia 02/06/2026

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

14.1	Resultado Preliminar do Exame Médico	15/06/2026
14.2	Recursos contra Resultado do Exame Médico	Das 08h do dia 16/06/2026 às 17h do dia 18/06/2026
14.3	Resposta dos recursos contra Resultado do Exame Médico	26/06/2026
15	Resultado Preliminar da Avaliação de Investigação Social	03/08/2026
15.1	Recursos contra Avaliação de Investigação Social	Das 08h do dia 04/08/2026 às 17h do dia 06/08/2026
15.2	Resposta dos recursos contra Avaliação de Investigação Social	24/08/2026
16	Resultado Preliminar	25/08/2026
16.1	Recurso contra o resultado preliminar	Das 08h do dia 26/08/2026 às 17h do dia 28/08/2026
16.2	Resultado dos recursos contra o resultado preliminar	18/09/2026
17	Resultado Definitivo	18/09/2026
18	Publicação das informações sobre o Curso de Formação	18/09/2026

ENDEREÇO ELETRÔNICO	
1	https://cotec-fadenor.selecao.net.br/

2. DAS INSCRIÇÕES

2.1. SÃO CONDIÇÕES BÁSICAS PARA POSSE EM CARGO OFERECIDO NESTE CONCURSO PÚBLICO:

- Ser brasileiro nato ou naturalizado, conforme disposto na Constituição Federal/1988, ou cidadão português, conforme o artigo 12 da Constituição Federal/1988 e o Decreto Federal n.º 70.436/1972.
- Caso seja do sexo masculino, estar em dia com as obrigações do Serviço Militar.
- Estar em dia com as obrigações eleitorais.
- TER, NO MÍNIMO, A IDADE DE 18 (DEZOITO) ANOS;
- Ter, na data da posse, a escolaridade exigida para o cargo (Anexo I deste Edital).
- Cumprir e comprovar as exigências especificadas para o cargo pleiteado, estabelecidas na legislação municipal, neste Edital e em seu Anexo

2.2. SERÁ AVALIADO DURANTE O CERTAME E ANTES DA POSSE, SE O CANDIDATO POSSUI:

- Aptidão física, mental e psicológica compatível com o exercício do cargo, comprovada em inspeção médica oficial, que será realizada de acordo com a definição da **PROMOTORA**, antes da posse. O candidato que não possuir aptidão física, mental e psicológica compatível com o cargo será eliminado do concurso público.
- Possui, idoneidade moral comprovada por investigação social e certidões expedidas perante o Poder Judiciário estadual, federal e distrital.

2.3. A documentação exigida neste Edital para exercício do cargo deverá ser comprovada por ocasião da posse. A falta de comprovação de qualquer um dos requisitos especificados impedirá a posse do candidato.

2.4. Este concurso será composto por 6 etapas:

- Prova de conteúdo objetivo**, de caráter eliminatório e classificatório;
- Provas de aptidão física**, de caráter eliminatório e classificatório;
- Comprovação da boa conduta na vida privada**, efetuada através de investigação social e comportamental, a ser realizada por comissão designada pelo município nos termos deste edital, de caráter eliminatório;
- Avaliação psicológica** específica para adaptação às funções do cargo, de caráter eliminatório;
- Exames médicos específicos** para o cargo, incluindo exame toxicológico, de caráter eliminatório;
- Aprovação em curso de formação e capacitação específica**, com matriz curricular compatível com as atribuições, de caráter eliminatório e classificatório.

2.4.1. CONSIDERAR-SE-Á APTO A TOMAR POSSE O CANDIDATO APROVADO EM TODAS AS FASES DO CONCURSO.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

- 2.4.2. Antes de efetuar a inscrição e / ou o pagamento do valor de inscrição, o candidato deverá tomar conhecimento do disposto neste Edital e em seus anexos e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos.
- 2.4.3. A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

2.5. PROCEDIMENTOS PARA INSCRIÇÃO

- 2.5.1. O preenchimento do Requerimento de Inscrição, a entrega de documentos relativos ao concurso público e o conhecimento das normas deste Edital são de responsabilidade única e exclusiva do candidato, ainda que a inscrição tenha sido realizada por terceiro.
- 2.5.2. O valor da taxa de inscrição, para o cargo, consta do Anexo I deste Edital.
- 2.5.3. As inscrições serão efetivadas somente pela internet, no endereço eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, nos períodos indicados no subitem 4 (inscrição com pagamento da taxa) e no subitem 4.1 (pré-inscrição com pedido de isenção da taxa) do cronograma de datas.
- 2.5.4. Será disponibilizado computador ao candidato que dele precisar, para esse fim, na Recepção da COTEC, em Montes Claros-MG, e no Posto de Atendimento no Município de Pedra Azul – MG.
- 2.5.5. O atendimento aos candidatos, durante o período de inscrição, exceto em eventuais recessos e feriados, será feito na cidade sede da promotora e em Montes Claros, a saber:
- a) **EM PEDRA AZUL:** Posto de Atendimento: CENTEC – Avenida Anthero de Lucena Ruas, 539 – Centro de Pedra Azul/MG.
 - b) **EM MONTES CLAROS:** Na recepção da COTEC (Campus Universitário Professor Darcy Ribeiro, Prédio 7, bairro Vila Mauricéia), de segunda a sexta-feira, das 9h às 12h e das 14h às 17h.
- 2.6. Para inscrever-se, o candidato deverá preencher o Formulário de Inscrição no referido sítio eletrônico, de acordo com as instruções solicitadas. Após esse procedimento, será exibido, em nome do candidato, o boleto bancário, o qual deverá ser impresso para que o pagamento da taxa de inscrição seja efetuado até o último dia de inscrição conforme item "4" do Cronograma de Datas.
- 2.6.1. A taxa de inscrição deverá ser paga com boleto bancário. Não serão de responsabilidade da **COTEC/FADENOR** ou da **Prefeitura Municipal de Pedra Azul**, inscrições cujas taxas **NÃO** tenham sido pagas através do boleto bancário gerado no ato da inscrição e que não possam ser comprovadas. O pagamento da taxa **NÃO PODERÁ** ser feito através de depósito em caixa eletrônico, de depósito bancário, PIX, cheque ou de agendamento de depósito.
- 2.6.2. A inscrição referida no subitem 4 que não tiver o pagamento efetuado até a data estabelecida será cancelada.
- 2.7. A pré-inscrição, para análise do pedido de isenção da taxa de inscrição, será exclusivamente via internet, no período descrito no item "4.1" do Cronograma de Datas, no endereço eletrônico descrito no item "1" da tabela de endereço eletrônico.
- 2.7.1. Poderá solicitar isenção da taxa de inscrição o candidato, **desempregado ou não, que demonstrar, comprovadamente, hipossuficiência de recursos financeiros**, no caso de não poder arcar com a taxa de inscrição sem que seja comprometido o seu sustento ou da própria família; os candidatos amparados pela Lei Estadual n.º 13.392/1999 ou, ainda, os amparados pelo Decreto Federal n.º 6.593/2008.
- a) **Candidatos amparados pela Lei Estadual 13.392/1999:** no prazo descrito no item "4.1" do Cronograma de Datas, no ato do preenchimento da ficha de inscrição, ao selecionar a opção "**Desejo enviar minha documentação para análise**" o candidato deverá anexar toda a documentação conforme as opções disponibilizadas. Os arquivos que contenham as imagens dos documentos devem ser anexados em formato JPG ou PDF. **NÃO** há necessidade de envio de documentação através dos correios. Observar o disposto no subitem 2.4.10.
 - b) **Candidatos amparados pela Lei Estadual 24.261/2022:** doador regular de sangue, mediante a apresentação de documento emitido pela entidade coletora no qual constem as datas das doações. Considera-se doador regular de sangue aquele que tenha doado sangue em órgão oficial ou entidade credenciada pela

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

União, pelo Estado ou por município, no mínimo duas vezes ao ano, por pelo menos dois anos.

- c) **Candidatos amparados pelo Decreto Federal 6.593/2008:** o candidato deverá estar inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal – CadÚnico e ser membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto n.º 6.135/07. No ato da inscrição, o candidato deverá selecionar a opção **“Declaro que sou membro de família de baixa renda, nos termos do DECRETO nº 6.135/2007”** e informar o número de Identificação Social - NIS e preencher a declaração eletrônica de que é membro de família de baixa renda. Nessa modalidade, **NÃO** há envio de documentação através dos correios. O requerimento deve ser feito no momento da inscrição no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, no link específico do Processo.
- d) **Outras formas de comprovar hipossuficiência financeira:** mesmo os candidatos que não se enquadrarem em uma das hipóteses acima poderão comprovar sua hipossuficiência financeira juntando quaisquer documentos legalmente admitidos que comprovem tal condição ou por qualquer outro meio legalmente admitido para análise. Essa documentação deverá ser apresentada da seguinte forma: no ato do preenchimento da ficha de inscrição, ao selecionar a opção **“Desejo enviar minha documentação para análise”**, na opção **Declaração de hipossuficiência financeira**, anexar os documentos que trata a alínea (“c”). Os arquivos com as imagens da Identidade, Comprovante de Endereço, Carteira de Trabalho (Páginas de Identificação) e Carteira de Trabalho (Páginas do último contrato), também devem ser anexados nas suas respectivas opções. Os arquivos que contenham as imagens dos documentos devem ser anexados em formato JPG ou PDF. **NÃO** há necessidade de envio da documentação através dos correios. Observar o disposto no subitem 2.4.10.
- 2.7.2. Para fazer o Pedido de isenção de taxa de inscrição, o candidato deverá:
- 2.4.2.1. Preencher a Ficha de Pré-Inscrição/Pedido de Isenção, de acordo com as instruções contidas no referido sítio eletrônico, **no período descrito no item “4.1” do Cronograma de Datas.**
- 2.7.3. Caso a documentação enviada não possibilite a análise ou não demonstre a condição do candidato, nos termos deste Edital, o pedido de isenção será indeferido.
- 2.7.4. Documentos rasurados, ilegíveis ou que apresentem erro material serão desconsiderados, o que acarretará o indeferimento do pedido de isenção.
- 2.7.5. O **resultado do pedido de isenção** será divulgado no período descrito no item “4.3” do Cronograma de Datas, no endereço eletrônico descrito no item “1” da tabela de endereço eletrônico. **Não haverá informação individual aos candidatos, mas será disponibilizada a consulta pela internet na recepção da Cotec.**
- 2.4.5.1. O subitem 13 deste Edital dispõe sobre eventual interposição de recurso.
- 2.7.6. O candidato que tiver o **PEDIDO DEFERIDO ESTARÁ INSCRITO** no Concurso para o cargo informado na Ficha de Inscrição.
- 2.7.7. O candidato que tiver o **PEDIDO INDEFERIDO**, se quiser participar do Concurso, deverá imprimir o boleto bancário da taxa de inscrição, **no endereço eletrônico descrito no item “1” da tabela de endereço eletrônico**, e efetuar o pagamento **no período descrito no item “4.6” do Cronograma de Datas.**
- 2.7.8. **O candidato que tiver o pedido de isenção indeferido e que não efetuar o pagamento da taxa de inscrição no prazo estabelecido será excluído do Concurso.**
- 2.7.9. Não serão aceitos pedidos de isenção de pagamento da taxa de inscrição para outros candidatos que não sejam os referidos no subitem 2.4.1 deste Edital.
- 2.7.10. As informações prestadas no Pedido de Isenção, a declaração falsa ou inexata, bem como os documentos apresentados são de inteira responsabilidade do candidato. Será excluído do Concurso, em qualquer época, aquele candidato que prestar informações ou documentos incorretos, inverídicos, sem prejuízo das sanções civis e penais cabíveis, garantindo-se, contudo, ao candidato o direito ao contraditório e à ampla defesa, situação em que o candidato será notificado, devendo manifestar-se no prazo de três dias úteis.

2.8. Outras informações relativas à inscrição

- 2.8.1. Não será admitida a realização de inscrição condicional ou extemporânea.
- 2.8.2. O Formulário de Inscrição, bem como o valor pago relativo à taxa de inscrição, é pessoal

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

e intransferível.

- 2.8.3. Não será devolvido o valor da taxa de inscrição, exceto na eventualidade de cancelamento, anulação, adiamento ou suspensão do Certame, alteração da data das provas, de pagamento em duplicidade ou extemporâneo.
- 2.8.4. No caso de eventual suspensão do certame, ou de adiamento da data das Provas, se o candidato quiser desistir de participar do Processo, poderá requerer a devolução do valor da taxa de inscrição, pelo sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, no link específico. Para tanto, devem ser preenchidos todos os dados solicitados (CPF, Banco, agência e n.º da conta corrente do candidato dentre outros), durante o prazo estabelecido em eventual publicação que altere a data de aplicação das provas ou que suspenda o certame. A restituição da taxa será feita pela Prefeitura Municipal de Pedra Azul em até 60 (sessenta) dias da protocolização do requerimento, salvo impedimentos legais.
- 2.5.7.1. A COTEC/FADENOR verificará a condição do candidato em seu banco de dados, em no máximo 10 (dez) dias úteis, e encaminhará o requerimento do candidato à Prefeitura Municipal de Pedra Azul, que será responsável pela devolução da taxa e pela comunicação ao candidato.
- 2.5.7.2. Solicitada a devolução da taxa, o candidato terá sua inscrição cancelada no Certame.
- 2.5.7.3. Requerida a devolução da taxa, caso haja necessidade de eventuais contatos posteriores, por parte do candidato, este deverá buscar informações junto à Prefeitura Municipal de Pedra Azul, pois a FADENOR não terá responsabilidade pela devolução da taxa de inscrição.
- 2.8.5. **O preenchimento da Ficha de Inscrição, a entrega de documentos relativos ao Certame e o conhecimento das normas deste Edital são de responsabilidade única e exclusiva do candidato, ainda que a inscrição tenha sido efetuada por terceiros.**
- 2.8.6. A Prefeitura Municipal de Pedra Azul e a FADENOR não se responsabilizam por qualquer problema na inscrição via internet, motivado por falhas de comunicação, por falta de energia elétrica, por congestionamento das linhas de comunicação, bem como por outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a conexão ou a transferência de dados, quando tais motivos e fatores de ordem técnica não forem de responsabilidade dessas instituições.
- 2.8.7. Para que a inscrição seja efetivada, é necessário que, além de ser feita dentro do prazo e em modelo próprio, esteja em conformidade com as normas deste Edital e tenha o pagamento da respectiva taxa efetuado no prazo estabelecido.
- 2.8.8. São motivos para anulação sumária da inscrição: o não pagamento da taxa de inscrição, pagamentos efetuados após a data limite, ordens de pagamento efetuadas em caixas eletrônicos ou feitas por telefone e que não possam ser comprovadas.
- 2.8.9. Serão indeferidas as inscrições ou pré-inscrições que estiverem em desacordo com as disposições deste Edital, garantindo-se, contudo, ao candidato o direito ao contraditório e à ampla defesa.
- 2.8.10. Na Ficha de Inscrição, constará declaração de que o candidato tem conhecimento das condições exigidas para o exercício do cargo, conforme o subitem 2.1 deste Edital, e de que concorda com as suas disposições.
- 2.8.11. A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a plena aceitação das normas e das condições estabelecidas neste Edital e em suas eventuais retificações, das quais não poderá alegar desconhecimento. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação dos atos relativos a este certame e de eventuais retificações ou aditivos do Edital que, se houver, serão divulgadas no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, em quadros de avisos da Prefeitura Municipal de Pedra Azul, publicadas em diário oficial e jornal de ampla circulação.
- 2.8.12. O candidato, ao realizar sua inscrição, manifesta ciência quanto à possibilidade de tratamento, processamento e/ou divulgação de seus dados pessoais, sensíveis ou não, em listagens e resultados no decorrer do certame, tais como aqueles relativos à data de nascimento, notas e desempenho nas provas, ser pessoa com deficiência (se for o caso), entre outros, tendo em vista que essas informações são essenciais para o fiel cumprimento da publicidade dos atos atinentes ao concurso, em observância aos princípios da publicidade e da transparência que regem a Administração Pública e nos termos da Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais). Não caberão

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

reclamações posteriores nesse sentido.

- 2.8.13. A finalidade do tratamento dos dados pessoais está correlacionada à organização, ao planejamento e à execução deste concurso público.
- 2.9. **Cartão de Inscrição** – **NÃO** será enviado Cartão de Inscrição para o endereço do candidato. **Os candidatos deverão, no período descrito no item "6" do Cronograma de Datas, informar-se, pela internet, no endereço eletrônico descrito no item "1" da tabela de endereço eletrônico, em que local irão fazer as Provas.** Informações também poderão ser obtidas na recepção da COTEC ou pelos telefones (38) 3690-3931 ou (38) 3690-3932, de segunda a sexta-feira, exceto eventuais recessos e feriados, no horário das 9h às 12h e das 13h às 17h (Campus Universitário Professor Darcy Ribeiro, Prédio 7, bairro Vila Mauricéia, Montes Claros-MG).
- 2.9.1. **As consequências decorrentes da não localização do local de Provas são de responsabilidade do candidato.**
- 2.9.2. Na ocorrência de eventuais erros (tais como erro no nome do candidato, do n.º do documento de identidade, da data de nascimento), o candidato deverá informá-los ao fiscal de sala, no dia das Provas, para que seja providenciado o pedido de correção, em formulário próprio.
- 2.9.3. Não será obrigatória a apresentação do cartão de inscrição no dia das provas. **TODAVIA, O DOCUMENTO DE IDENTIFICAÇÃO DO CANDIDATO É OBRIGATÓRIO PARA A REALIZAÇÃO DAS PROVAS.**

2.10. TRATAMENTO ESPECIAL PARA REALIZAÇÃO DA PROVA DE MÚLTIPLA ESCOLHA

- 2.10.1. O candidato, portador de deficiência ou não, que necessitar de tratamento especial no dia das Provas de Múltipla Escolha deverá solicitar o Pedido de Tratamento Especial, especificando, de forma clara, os meios necessários para a realização dessas provas. **Com o Pedido de Tratamento Especial, deverá conter o Atestado Médico que descreva a situação do candidato.**
- 2.10.2. O candidato com deficiência deverá solicitar, no prazo estabelecido, as condições especiais necessárias para a realização da Prova (como leitor, intérprete de libras (somente para a leitura dos avisos), prova ampliada, auxílio para transcrição ou sala com fácil acesso). A ausência dessa solicitação, independentemente do motivo alegado, implicará na aceitação, por parte do candidato, de realizar a Prova sem as condições especiais não requeridas, assumindo integral responsabilidade por essa decisão.
- 2.10.3. O candidato que necessitar de condições especiais para escrever deverá indicar sua condição, informando, na solicitação, que necessita de auxílio para transcrição das respostas. Neste caso, o candidato terá o auxílio de um fiscal, não podendo a Prefeitura Municipal de Pedra Azul - MG e a Fadenor serem responsabilizados, sob qualquer alegação por parte do candidato, por eventuais erros de transcrição cometidos pelo fiscal.
- 2.10.4. Às pessoas com deficiência visual que solicitarem auxílio leitor, serviço especializado de leitura da Prova para pessoas com deficiências, será oferecido leitura em voz alta de toda a Prova, sem realizar nenhum tipo de interpretação ou explicação sobre os conteúdos.
- 2.10.5. Às pessoas com deficiência auditiva que solicitarem condições especiais serão oferecidos intérpretes de libras somente para tradução das informações e / ou orientações para realização da Prova.
- 2.10.6. A candidata lactante que necessitar amamentar o seu bebê no horário de aplicação das Provas deverá fazer o requerimento para esse atendimento especial. Nesta situação (candidata lactante) não é preciso o envio de laudo médico, basta efetuar o requerimento pelo e-mail e encaminhar uma cópia da certidão de nascimento da criança.
- 2.10.7. De acordo com a Lei nº 13.872/2019, fica assegurado à mãe o direito de amamentar seus filhos DE ATÉ 6 (SEIS) MESES de idade durante a realização das provas em local indicado pela coordenação do concurso, ficando vedada a comunicação com o(a) acompanhante do bebê. O tempo despendido pela amamentação será compensado durante a realização da prova em até 30 (trinta) minutos.
- 2.10.8. A Fadenor não disponibilizará acompanhante para guarda de criança. A candidata que não levar acompanhante adulto (maior de 18 anos) não poderá permanecer com a criança no local de realização das provas. O acompanhante adulto será o responsável pela guarda da criança, ficará em sala reservada indicada pela coordenação e deverá estar presente no prédio antes do horário de fechamento do portão. Somente poderá permanecer no

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

prédio 1(um) acompanhante.

- 2.10.9. O Pedido de Tratamento Especial, com a especificação de que trata os subitem 2.8.1 a 2.8.6 deverão ser enviados através do e-mail cotec@fadenor.com.br, no período descrito no item "5" do Cronograma de Datas.
- 2.10.10. O prazo citado no subitem 2.8.7 é o tempo hábil para que possa ser feita a análise do pedido e a tomada de providências. Apenas em casos de força maior ou fortuitos poderá haver solicitação de Tratamento Especial fora da data especificada no subitem 2.8.7. Nesse caso, a aceitação do pedido dependerá de análise a ser feita pela FADENOR, que avaliará a possibilidade de atendimento.
- 2.10.11. Na impossibilidade de atendimento, a FADENOR comunicará ao candidato o indeferimento do pedido.
- 2.10.12. **SERÃO INDEFERIDOS OS PEDIDOS DE TRATAMENTO ESPECIAL QUE NÃO APRESENTAREM ATESTADO MÉDICO QUE DESCREVA A SITUAÇÃO DO CANDIDATO.**
- 2.10.13. A concessão de tempo adicional para a realização das provas somente será deferida em caso de deficiência ou doença que justifique tal condição especial e, ainda, caso tal recomendação seja decorrente de orientação medica específica contida em laudo médico enviado pelo candidato.
- 2.10.14. Será concedido 60 (sessenta) minutos adicionais aos candidatos que tiverem o pedido de tempo adicional deferido.
- 2.10.15. O resultado do Pedido de Tratamento Especial será divulgado no período descrito no item "5.1" do Cronograma de Datas, no endereço eletrônico descrito no item "1" da tabela de endereço eletrônico.

3. DAS VAGAS DO CONCURSO E RESERVA PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

- 3.1. O número total de vagas consta no Anexo I deste Edital.
- 3.2. **Da reserva de vagas para pessoas com deficiência** – Considerando a Constituição Federal de 1988, artigo 37, VIII, a Lei Complementar Municipal n.º 03/2001, a Lei Complementar Municipal n.º 706/2016, o Decreto n.º 3.298/1999 e a Lei n.º 13.146/2015, fica estabelecido que **10%** das vagas de cargos ofertados neste certame são reservadas para pessoas com deficiência. **A reserva dar-se-á apenas para os cargos cujas vagas ofertadas sejam em número igual ou superior a cinco.** As vagas reservadas são as indicadas no Anexo I deste Edital.
- 3.3. Caso a aplicação do percentual de que trata este subitem resulte em número fracionado, arredondar-se-á a fração igual ou superior a 0,5 (cinco décimos) para o número inteiro subsequente e a fração inferior a 0,5 (cinco décimos) para o número inteiro anterior, nos termos do § 1º do art. 1º da Lei n.º 11.867/1995. Será considerada portadora de deficiência a pessoa que se enquadrar nas categorias especificadas no Artigo 4.º do Decreto Federal n.º 3.298/1999, na Lei Estadual n.º 21.458/2014 e na Súmula 377 do STJ: "O portador de visão monocular tem direito de concorrer, em concurso público, às vagas reservadas aos deficientes".
- 3.4. Para participar do concurso público, **NÃO** será necessário enviar, previamente, Laudo Médico comprovando a deficiência. Contudo, o candidato ou seu representante, ao fazer a sua inscrição, deverá indicar se estará concorrendo à vaga reservada para pessoas com deficiência. **O candidato só poderá fazer essa indicação no momento da inscrição, e o candidato que não fizer essa indicação, concorrerá às vagas gerais do concurso, para o cargo pleiteado.**
- 3.5. O candidato que se inscrever nas vagas reservadas, se aprovado neste concurso público, deverá possuir Laudo Médico que ateste a sua deficiência. Somente será aceito Laudo Médico, emitido há, no máximo, três meses, da data da convocação para a perícia médica referida no subitem 3.8 deste Edital.
- 3.6. A Prefeitura Municipal de Pedra Azul convocará, formalmente, o candidato aprovado neste concurso público, para apresentar Laudo Médico atestando a sua deficiência e para ser submetido à perícia médica, conforme disposto no subitem 3.8.
- 3.7. O documento de convocação será enviado para o endereço informado no ato da inscrição neste concurso público (observadas eventuais atualizações), com cerca de 15 (quinze) dias de antecedência, informando data, horário e local de atendimento. Constará da convocação a documentação que deverá ser apresentada pelo candidato.
- 3.8. As pessoas com deficiência, aprovadas neste concurso público, serão convocadas para

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

- avaliação médica, que será realizada por médico credenciado pela Prefeitura Municipal de Pedra Azul - MG. A avaliação médica terá por objetivo constatar, cumulativamente:
- 3.8.1. Se o candidato atende aos critérios definidos no Artigo 4.º do Decreto Federal n.º 3.298/1999, na Lei Estadual n.º 21.458/2014 ou na Súmula 377 do STJ.
 - 3.8.2. Se há compatibilidade da deficiência com as atividades do cargo de Guarda Municipal.
 - 3.8.3. Se o Laudo Médico atende às condições deste Edital.
- 3.9. Realizada a avaliação, o médico credenciado pela Prefeitura Municipal de Pedra Azul - MG atestará a condição do candidato (de acordo com a legislação específica, supracitada), nos termos do subitem 3.8 e suas alíneas, devendo o Parecer Médico ser fundamentado, datado, devidamente assinado e com o n.º do Registro no CRM.
- 3.10. Caso não seja constatada, fundamentadamente, a deficiência e/ou seja constatada a incompatibilidade das atribuições do cargo com a deficiência do candidato, este deverá ser intimado por correspondência, com Aviso de Recebimento (AR), para tomar ciência da decisão, do Parecer Médico e de todos os documentos que subsidiaram a sua elaboração, para, querendo, interpor recurso no prazo de 3 dias úteis, contados da juntada do comprovante de intimação nos autos do processo administrativo.
- 3.11. Provido integralmente o recurso interposto, o candidato será considerado deficiente e apto ao exercício do cargo; caso contrário, o nome do candidato será excluído da listagem de classificação correspondente e, conseqüentemente, do concurso público.
- 3.12. **O candidato que não comparecer para perícia, na data determinada, e não justificar, fundamentadamente, a ausência, será desclassificado do concurso.**
- 3.13. A documentação relativa à perícia médica deverá ser arquivada pelo Setor de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Pedra Azul - MG.
- 3.14. Caso o número de pessoas com deficiência, inscritas e aprovadas neste concurso, seja inferior às vagas a elas reservadas, a(s) vaga(s) remanescente(s) será(ão) acrescida(s) às vagas de ampla concorrência do respectivo cargo e preenchida(s) segundo a ordem de classificação do(s) candidato(s), até o limite do número total de vagas oferecidas por cargo.
- 3.15. **A pessoa com deficiência participará do concurso em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo das provas, à avaliação e aos critérios para aprovação, ao horário e ao local de aplicação das provas e à nota mínima exigida para os demais candidatos.**
- 3.16. Havendo necessidade de tratamento especial para realizar as provas, a pessoa com deficiência deverá fazer a solicitação de acordo com as disposições do subitem 2.7 deste Edital, para que sejam tomadas as providências em tempo hábil.

4. DO SISTEMA DO CONCURSO E DAS PROVAS

- 4.1. O Concurso constará das seguintes provas:
- 4.1.1. **PROVAS DE MÚLTIPLA ESCOLHA**, de caráter eliminatório e classificatório, conforme disposto no item 5 e no Anexo II deste Edital.
 - 4.1.2. **PROVA DE APTIDÃO FÍSICA**, de caráter eliminatório e classificatório, conforme disposições do item 6 e Anexo V deste Edital. Essa prova atribuirá pontuação para fins de classificação e avaliação de aptidão ou inaptidão. Os critérios de avaliação e a pontuação descritiva constam no Anexo V deste Edital. Será considerado apto, o candidato que obtiver a **pontuação mínima de pontos estabelecidas em cada teste da prova e não obtiver nota zero em nenhum dos itens avaliados.**
 - 4.1.3. **AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**, de caráter eliminatório. A especificação dessa Prova consta do item 7 deste Edital.
 - 4.1.4. **EXAME MÉDICO ESPECÍFICO**, de caráter eliminatório. De responsabilidade do candidato(a). A especificação consta do item 8 e no Anexo VI deste Edital.
 - 4.1.5. **INVESTIGAÇÃO SOCIAL**, de caráter eliminatório. De responsabilidade da Prefeitura Municipal de Pedra Azul. A especificação consta do item 9 deste Edital e o formulário no anexo VII.
 - 4.1.6. **CURSO DE FORMAÇÃO**, de caráter eliminatório e classificatório. De responsabilidade da Prefeitura Municipal de Pedra Azul. A especificação consta do item 10.
- 4.2. A **pontuação máxima** das Provas de Múltipla Escolha deste concurso é de **100 pontos**.
- 4.2.1. A especificação e a distribuição dos pontos das Provas de Múltipla Escolha constam do Anexo II.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

5. DAS PROVAS DE MÚLTIPLA ESCOLHA

- 5.1. Os programas das Provas de Múltipla Escolha constam do Anexo IV deste Edital. Ressalte-se que conteúdos programáticos compreendem as legislações complementares, súmulas, enunciados de jornada, jurisprudências e/ou orientações jurisprudenciais do STF, STJ, TCU e TST, até a data de publicação deste Edital. Legislações diversas e entendimentos de Tribunais Superiores que tenham passado a vigorar após a publicação do Edital não serão objeto de exigência e de avaliação nas provas deste concurso.
- 5.2. As Provas de Múltipla Escolha serão valorizadas de acordo com a pontuação estabelecida no Anexo II deste Edital, a partir de pontuação 0 (zero), obedecendo às características especificadas, por cargo, nesse Anexo.
- 5.3. Na apuração dos pontos obtidos nas Provas de Múltipla Escolha, será(ão) eliminado(s) o(s) candidato(s) que:
- 5.3.1. obtiver(em) menos de **50% (cinquenta por cento)** dos pontos totais das Provas de Múltipla Escolha;
 - 5.3.2. preencher(em) a Folha de Respostas a lápis;
 - 5.3.3. não assinar(em) a Folha de Respostas;
 - 5.3.4. não comparecer(em) para realizar as Provas.
- 5.4. As Provas de Múltipla Escolha serão corrigidas por processo eletrônico (leitura óptica), através de Folha de Respostas, de acordo com o Gabarito Oficial elaborado pela COTEC/FADENOR. Não serão computadas as questões não assinaladas na Folha de Respostas nem as questões que contiverem mais de uma resposta, emenda ou rasura, ou com marcação que impossibilite a leitura pelo equipamento de leitura óptica.
- 5.5. Na hipótese de alguma questão das disciplinas das Provas de Múltipla Escolha vir a ser anulada, o seu valor, em pontos, NÃO será contabilizado em favor de NENHUM dos candidatos, e o restante das questões passará, automaticamente, a perfazer 100% (cem por cento) do valor da disciplina.
- 5.6. Se, na soma dos pontos das questões com novo valor, for necessário arredondamento para perfazer os 100% da prova, a diferença dos pontos necessários será acrescentada à primeira questão válida da disciplina.
- 5.7. **APLICAÇÃO DAS PROVAS DE MÚLTIPLA ESCOLHA**
- 5.7.1. As provas serão aplicadas no período **descrito no item "7" do Cronograma de Datas (domingo)**, preferencialmente na cidade de Pedra Azul - MG, **podendo, em razão do número de inscritos, serem aplicadas em outras cidades**. O horário das Provas consta no Anexo II deste Edital.
- 5.7.1.1. O endereço do local em que o **candidato fará suas provas constará do Cartão de Inscrição, que será divulgado na internet, no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>**, a partir da data indicada no subitem 2.6. Caberá ao candidato se informar sobre o local de suas provas.
- 5.7.2. **As provas terão duração de 3 (três) horas**, estando incluído nesse tempo o preenchimento da Folha de Respostas.
- 5.7.3. O ingresso do candidato ao prédio onde fará suas provas será permitido somente até o horário do fechamento dos portões.
- 5.7.4. Caso não haja no Município, em quantidade suficiente, prédios escolares ou outros prédios com salas adequadas para a aplicação das provas, será reservado à COTEC/FADENOR, o direito de alterar o horário das provas e ainda, se for o caso, aplicar, para alguns cargos, as provas em outra data, ou em outras cidades conforme o subitem 5.6.1, deste Edital, de modo a viabilizar a realização das provas.
- 5.7.4.1. Caso a aplicação da prova seja realizada em outra cidade, será observado o endereço cadastrado no momento da inscrição para fins de alocação do candidato(a).
- 5.7.4.2. Na eventualidade da ocorrência de alteração do horário ou da data de aplicação das provas, será feita a divulgação no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>. Ficando, nessa eventualidade, facultado ao candidato o direito de requerer a devolução da taxa de inscrição, observado o disposto nos itens 2.5.7, 2.5.7.1, 2.5.7.2 e 2.5.7.3, caso não tenha condições de realizar suas provas na nova data ou no novo horário.
- 5.7.4.3. O candidato deverá acompanhar as informações e retificações do Edital deste

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

concurso no endereço eletrônico descrito no item “1” da tabela de endereço eletrônico.

5.7.5. **É de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta do local determinado para realizar suas provas e o comparecimento no horário estabelecido.**

5.7.6. Recomenda-se ao candidato que esteja presente no local das provas 30 (trinta) minutos antes do horário marcado para o fechamento dos portões.

5.7.7. O candidato não poderá realizar provas fora do local indicado pela COTEC/FADENOR.

5.7.8. O candidato fará as provas em prédio, sala e carteira indicados pela COTEC/FADENOR, por intermédio de seus Coordenadores e/ou Fiscais.

5.7.8.1. Para acesso ao local de provas, o candidato deverá **o candidato deverá cumprir as seguintes regras:**

- Chegar ao local de provas no intervalo de tempo estabelecido no cartão de inscrição.
- Não deverá ocorrer aglomeração de candidatos nas imediações/entrada dos locais de prova e nem no interior das instalações.
- O candidato deverá ter em mãos um dos documentos citados no subitem 5.7.9.1.
- Outras regras poderão estar presentes no cartão de inscrição e deverão ser cumpridas.

5.7.9. **DOCUMENTOS DE IDENTIFICAÇÃO** – Para acesso ao prédio e à sala nos quais se realizarão as provas, o candidato deverá apresentar o Documento Oficial de Identificação (com foto) **original** e em perfeitas condições.

5.7.9.1. **SERÃO ACEITOS**, para identificação, os seguintes documentos: Carteira de Identidade, Carteira de Trabalho, Passaporte, Carteira de Reservista (com foto), Carteira de Órgão ou Conselho de Classe (CRC, CRA, COREN, OAB, etc.), Carteira de Motorista (modelo com foto). Documentos digitais com foto (e-Título, CNH digital e RG digital) apresentados nos respectivos aplicativos oficiais.

5.7.9.1.1. Não serão aceitas cópias impressas dos documentos citados, ainda que autenticadas, cópias online, foto do documento, impresso ou on-line, ou até mesmo PDF que o aplicativo possa vir a gerar.

5.7.9.1.2. Nos casos em que for apresentado documento digital para fins de identificação, a Prefeitura e Fadenor não se responsabilizam por eventuais falhas e ou inoperância dos aplicativos oficiais, ausência de sinal de internet ou qualquer situação que impossibilite a apresentação do documento em formato digital.

5.7.9.2. **NÃO SERÃO ACEITOS** como documentos de identificação: Certidões de Nascimento ou de Casamento, Títulos Eleitorais, Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) digital, Carteira Nacional de Habilitação (modelo sem foto), Carteiras de Estudante, Carteiras funcionais sem valor de identidade. Incluindo, também, documentos ilegíveis, não identificáveis ou danificados.

5.7.9.3. No dia de realização das provas, caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar Documento Oficial de Identificação **original (com foto)**, por motivo de perda, furto ou roubo, deverá ser apresentado **BOLETIM DE OCORRÊNCIA IMPRESSO, expedido há, no máximo, 60 dias**, por órgão policial. Nesse caso, o candidato será submetido à identificação especial, a qual compreende a coleta de assinaturas e impressão digital em formulário próprio.

5.7.9.4. Para realização das Provas, não serão aceitos protocolo do documento, cópia do documento de identificação (ainda que autenticada) ou simples anotação de n.º de registro de REDS/Boletim de Ocorrência Policial.

5.7.9.5. A equipe de coordenação do prédio em que as provas estiverem sendo aplicadas poderá, conforme a necessidade, fazer, na sala da coordenação, a identificação especial do candidato que apresentar documento (mesmo sendo original) que não possibilite precisa identificação ou que apresente dúvidas relativas à fisionomia ou à assinatura do portador.

5.7.10. Em hipótese alguma, o candidato fará as provas se não apresentar a documentação exigida ou não cumprir a norma estabelecida para identificação, conforme subitens 5.7.9 a 5.7.9.5. O candidato que não atender às exigências do Edital será eliminado do concurso.

5.7.11. O candidato deverá levar **caneta esferográfica comum, de TINTA AZUL OU PRETA**

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

- (tubo transparente) para preencher a Folha de Respostas. Não será permitido o uso de caneta diferente da especificada, por medida de segurança do concurso.
- 5.7.12. Depois de identificado e instalado, o candidato somente poderá deixar a sala mediante consentimento prévio, acompanhado de um fiscal ou sob a fiscalização da equipe de aplicação de provas e após o início das provas.
- 5.7.13. **NÃO SERÁ PERMITIDO**, durante a realização das provas: consulta de qualquer tipo, uso ou porte de relógio, chave, chaveiro, régua de cálculo, óculos escuros, protetor auricular, quaisquer acessórios de chapelaria (chapéu, boné, gorro, lenço, etc.), borracha, lápis, lapiseira, grafite, marca-texto, uso ou porte de aparelhos eletrônicos ou de comunicação (tais como: máquina de calcular, notebook, pen-drive, aparelho receptor ou transmissor de dados e mensagens, gravador, telefone celular, agenda eletrônica, mp3 player ou similar, máquina fotográfica, controle de alarme de carro/moto/bicicleta, controle de portão, fone de ouvido etc.).
- 5.7.13.1. Com observância do disposto no subitem 5.6.12. deste Edital, fica estabelecido que, caso esteja portando equipamentos eletrônicos e objetos pessoais antes do início das Provas, o candidato deverá identificá-los e colocá-los no local indicado pela equipe de fiscalização, sendo que aparelhos de telefone celular devem ser previamente desligados. Os equipamentos e objetos pessoais somente poderão ser manuseados pelo candidato **APÓS A SUA SAÍDA DO PRÉDIO**.
- 5.7.13.2. O candidato que estiver portando, durante a realização de sua prova, **mesmo que desligados**, telefone celular, ou quaisquer outros equipamentos mencionados no subitem 5.6.12, ou similares, ou se for flagrado em tentativa de cola, será eliminado do concurso.
- 5.7.13.2.1. **Será eliminado o candidato que não mantiver aparelhos eletrônicos ou quaisquer dos itens citados no subitem 5.6.12 dentro do envelope/embalagem porta objetos desde o ingresso na sala de provas até a sua saída definitiva. Se o aparelho eletrônico, ainda que dentro do envelope/embalagem porta objetos, emitir qualquer sinal sonoro, como toque ou alarme, o candidato será eliminado do concurso. Antes de entrarem na sala de provas, os(as) candidatos(as) deverão colocar seus objetos pessoais de natureza eletrônica, inclusive celular, que deverá estar desligado, além de retirada sua bateria pelo(a) próprio(a) candidato(a), no envelope porta-objetos disponibilizados pela fiscalização, e posteriormente, guardá-lo embaixo de sua carteira, sob pena de eliminação da presente Seleção. Não sendo possível retirar a bateria, recomenda-se que o candidato confira se há algum alarme programado e, em caso positivo, que ele seja cancelado; recomenda-se também que o celular seja colocado no modo avião e desligado e só depois de observar essas recomendações é que o candidato deverá guardar o seu aparelho eletrônico na embalagem não reutilizável disponibilizada pela COTEC.**
- 5.7.14. Será eliminado do concurso o candidato que, durante a realização das provas, for flagrado comunicando-se com outro candidato ou com pessoas estranhas, oralmente ou por escrito, ou, ainda, que se utilize de notas, de livros, de impressos etc.
- 5.7.15. Quando do ingresso na sala de aplicação de provas, os candidatos deverão recolher todos os equipamentos eletrônicos e/ou materiais não permitidos, inclusive a carteira com documentos e valores em dinheiro, em envelope/saco de segurança não reutilizável, fornecido pelo fiscal de aplicação. **PODENDO FICAR SOBRE A MESA SOMENTE:** caneta esferográfica de tinta azul ou preta, lanche, água (recipiente transparente e sem rótulo), remédio se o candidato precisar tomar durante a prova e o documento de identificação.
- 5.7.16. Durante a realização das provas, o envelope/saco de segurança com os equipamentos e materiais não permitidos, devidamente lacrado, deverá permanecer embaixo ou ao lado da carteira/cadeira utilizada pelo candidato, devendo permanecer lacrado durante toda a realização das provas e somente podendo ser aberto no ambiente externo do local de provas.
- 5.7.17. Bolsas, mochilas e outros pertences dos candidatos deverão igualmente permanecer ao lado ou embaixo da carteira/cadeira do candidato. Todos os materiais de estudo deverão ser devidamente guardados antes do início das provas, não podendo estar de posse dos

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

- candidatos durante a realização das provas, sob pena de eliminação.
- 5.7.18. Por motivo de segurança, os candidatos deverão deixar as orelhas totalmente descobertas, durante a realização das provas, e assim permanecer até a saída definitiva do local de provas.
- 5.7.19. Não será permitido ao candidato realizar anotação de informações relativas às suas respostas (cópia de gabarito) no comprovante de inscrição ou em qualquer outro meio.
- 5.7.20. Para segurança de todos os envolvidos no concurso, como regra, é vedado o porte de armas nos prédios onde serão realizadas as provas. O candidato que for amparado pela Lei Federal n.º 10.826/2003 e suas alterações, e precisar realizar a prova armado deverá, no prazo descrito no item 4 do Cronograma de Datas:
- a) assinalar, no ato da inscrição, a opção correspondente à necessidade de portar arma durante a realização das provas;
 - b) enviar, via upload, imagem do documento de identidade;
 - c) enviar, via upload, imagem do CPF;
 - d) enviar, via upload, a imagem do Certificado de Registro de Arma de Fogo e da Autorização de Porte, conforme definidos na referida lei.
- 5.7.20.1. Os candidatos que não forem amparados pela Lei Federal n.º 10.826/2003, e suas alterações, não poderão portar armas no ambiente de provas.
- 5.7.20.2. Como forma de garantir a lisura do concurso, é reservado à COTEC/FADENOR, caso julgue necessário, o direito de utilizar detector de metais, gravação em áudio ou proceder à identificação especial (filmagem e/ou fotografia) dos candidatos, inclusive durante a realização das provas.
- 5.7.20.3. Com vistas à garantia da segurança e integridade do certame em tela, no dia da realização das provas escritas os candidatos serão submetidos ao sistema de detecção de metais quando do ingresso e saída de sanitários.
- 5.7.20.4. Será eliminado deste concurso o candidato que não permitir ser submetido ao detector de metal.
- 5.7.20.5. Ao término da prova o candidato deverá se retirar do recinto de aplicação, não lhe sendo mais permitido o ingresso nos sanitários.
- 5.7.20.6. Não será permitido ao candidato fumar na sala de provas, bem como nas dependências do local de aplicação.
- 5.7.20.7. Os portões dos prédios onde serão realizadas as provas serão fechados, impreterivelmente, conforme o horário descrito no Anexo II deste Edital. As provas serão iniciadas conforme o horário descrito no Anexo II deste Edital. O candidato que chegar após o fechamento dos portões, **não se levando em conta o motivo do atraso, terá vedada sua entrada no prédio e será eliminado do concurso.**
- 5.8. Não haverá funcionamento de guarda-volumes, e a COTEC/FADENOR não se responsabilizará por perdas, danos ou extravios de objetos ou documentos pertencentes aos candidatos.
- 5.9. Se o candidato, iniciadas as provas, desistir de fazê-las, deverá devolver ao fiscal de sala, devidamente assinados, a Folha de Respostas e o Caderno de Provas de Múltipla Escolha (completo), entretanto somente poderá deixar o prédio após decorridas 2 (duas) horas do início das provas.
- 5.10. **O candidato somente poderá deixar o prédio após decorridas 2 (duas) horas do início dessas provas e poderá levar consigo o caderno de provas.** Mesmo que o candidato desista de realizar a prova, deverá cumprir o tempo de sigilo, essa regra também é válida para os candidatos que forem eliminados do certame durante a realização das provas.
- 5.11. Em cada sala, os dois últimos candidatos a terminarem as provas deverão deixar o recinto ao mesmo tempo e deverão assinar a Ata de Aplicação de Provas.
- 5.12. O candidato deverá transcrever as respostas das Provas de Múltipla Escolha para a Folha de Respostas, que deverá ser assinada no local indicado. A Folha de Respostas é o único documento válido para correção das Provas de Múltipla Escolha, e o seu preenchimento será de inteira responsabilidade do candidato, que deverá proceder em conformidade com as instruções específicas contidas neste edital e na própria Folha de Respostas.
- 5.12.1. **O candidato que fizer essas provas e deixar de assinar a Folha de Respostas no local indicado será eliminado do concurso.**
- 5.12.2. **A Folha de Respostas será personalizada e não será substituída, em nenhuma hipótese, por motivo de rasuras ou de marcações incorretas.**
- 5.12.3. O candidato que não entregar a Folha de Respostas ao término de suas Provas será

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

- eliminado do concurso.
- 5.12.4. **O candidato que não entregar a Folha de Respostas ao término de suas Provas será eliminado do concurso.**
- 5.12.5. **O candidato deverá marcar apenas uma alternativa por questão, não sendo computadas questões não respondidas, ou que contenham mais de uma resposta (mesmo que uma delas esteja correta), emendas ou rasuras.**
- 5.13. Será eliminado deste concurso o candidato que, sem a devida autorização da COTEC/FADENOR, deixar o local de provas durante a realização das Provas.
- 5.14. O candidato que se retirar do ambiente de provas não poderá retornar, em hipótese alguma.
- 5.15. **Em nenhuma hipótese, haverá segunda chamada para as provas.**
- 5.16. O candidato que fizer uso de medicamento deverá trazê-lo consigo.
- 5.17. **De acordo com a Lei nº 13.872/2019, fica assegurado à mãe o direito de amamentar seus filhos de até 6 (seis) meses de idade durante a realização das provas em local indicado pela coordenação do concurso, ficando vedada a comunicação com o(a) acompanhante do bebê. O tempo despendido pela amamentação será compensado durante a realização da prova em até 30 (trinta) minutos.**
- 5.17.1. A COTEC/FADENOR não disponibilizará acompanhante para guarda de criança. A candidata que não levar acompanhante adulto não poderá permanecer com a criança no local de realização das provas. O acompanhante adulto será o responsável pela guarda da criança, ficará em sala reservada indicada pela coordenação e deverá estar presente no prédio antes do horário de fechamento do portão.
- 5.18. Na ocorrência de alguma irregularidade, tentativa ou comprovação de fraude, o candidato será, a qualquer tempo, eliminado do concurso e estará sujeito a outras penalidades legais, garantindo-se, contudo, ao candidato o direito ao contraditório e à ampla defesa, situação em que o candidato será notificado, devendo manifestar-se no prazo de três dias úteis.
- 5.19. O Gabarito Oficial das Provas de Múltipla Escolha será divulgado na internet, no endereço <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, e na sede da Prefeitura Municipal de Pedra Azul, até o dia seguinte à aplicação dessas provas. **O Gabarito não será informado por telefone.**
- 6. DA PROVA DE APTIDÃO FÍSICA**
- 6.1. A prova de Aptidão Física, será realizada sob responsabilidade da COTEC/FADENOR, com a utilização de equipamentos fornecidos pela COTEC/FADENOR e pela Prefeitura Municipal de Pedra Azul - MG.
- 6.2. O local adequado para a realização da Prova será indicado previamente, pela Prefeitura Municipal de Pedra Azul - MG, e dependerá da aprovação da COTEC/FADENOR, antes da divulgação oficial a ser levada a efeito no site da executora.
- 6.3. A seleção dos candidatos para participarem da prova de Aptidão Física será em ordem decrescente do somatório dos pontos obtidos na Prova de Múltipla Escolha. Em caso de empate, será aplicado item “11” e seus subitens considerando-se o somatório da pontuação obtida nas Provas de Múltipla Escolha. A quantidade de candidatos que participarão da PROVA de Aptidão Física está especificada no quadro abaixo:

Cargo	Quantidade
GUARDA CIVIL MUNICIPAL	Classificação até a posição de nº 50

- 6.3.1. Caso, após a PROVA de Aptidão Física, não se obtiver candidatos aprovados em quantidade equivalente a 4 vezes o número de vagas, a Prefeitura Municipal de Pedra Azul - MG, poderá convocar para realizarem PROVA de Aptidão Física, os candidatos que não foram classificados no limite de vagas, mas que tenham obtido no mínimo 50% dos pontos da Prova de Múltipla Escolha, até que se alcance 4 vezes o número de vagas do certame, respeitada a ordem de classificação.
- 6.4. **A PROVA de Aptidão Física terá CARÁTER ELIMINATÓRIO E CLASSIFICATÓRIO, e avaliação conceitual de aptidão ou inaptidão. Para obtenção do conceito de Apto ou Inapto, serão atribuídos pontos para os critérios especificados no Anexo V.**
- 6.5. **Será considerado APTO, o candidato que obtiver pontuação acima do índice mínimo nos testes avaliados, conforme anexo V e que não obtiver nota zero em nenhum desses critérios. Será considerado INAPTO, o candidato que obtiver pontuação inferior ao índice**

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

mínimo dos testes e/ou nota zero em quaisquer dos critérios avaliados.

- 6.6. A promotora e a executora do Certame se eximem de qualquer responsabilidade em caso de acidentes de percurso, dificuldade de transporte público, congestionamento das vias ou qualquer problema dessa natureza. Esses imprevistos não dão aos candidatos o direito de se apresentar para seu exame fora do horário coletivo agendado. Ou requererem a aplicação da prova em outro dia.
- 6.7. **Não serão levados em consideração os casos de alteração psicológica e/ou fisiológica temporários (estados menstruais, indisposições, câimbras, contusões, luxações, fraturas, gravidez, pós-operatórios etc.) indisposições, que impossibilitem a realização dos testes ou diminuam a capacidade física dos candidatos, não sendo concedido qualquer tratamento diferenciado, mesmo que ocorram durante a realização dos testes.**
- 6.8. É de inteira responsabilidade do candidato a identificação correta do local de realização da prova e o comparecimento no horário determinado.
- 6.9. **É DE RESPONSABILIDADE ÚNICA E EXCLUSIVA DO CANDIDATO O CONHECIMENTO DAS NORMAS DA PROVA DE APTIDÃO FÍSICA. RECOMENDA-SE QUE O CANDIDATO COMECE A SE PREPARAR PARA A MESMA ASSIM QUE SE INSCREVER PARA O CARGO.**
- 6.10. O candidato deverá comparecer, em data e horário previstos, com trajes apropriados para prática desportiva.
- 6.11. O candidato deverá comparecer munido de **ATESTADO MÉDICO ORIGINAL**, emitido em até 10 (dez) dias antes da realização da Prova, atestando que o candidato está em pleno gozo de saúde física e mental e em condições de realizar a Prova de Aptidão Física. O Atestado Médico (que deverá conter carimbo, nome, registro no CRM e assinatura do médico), conforme consta no anexo V, não será devolvido ao candidato).
- 6.11.1. Eventual custo para obtenção do atestado médico correrá por conta do candidato. Esse atestado deve ser entregue no momento da identificação do candidato para a realização da Prova. **Não será aceita a entrega do atestado médico em outro momento.**
- 6.11.2. O candidato que não apresentar o Atestado Médico no dia e no horário da prova não poderá realizá-la.
- 6.12. A apresentação do Atestado Médico e a assinatura do Termo de Consentimento eximem, para qualquer consequência ou fim, a COTEC/FADENOR e a Prefeitura Municipal de Pedra Azul de quaisquer eventuais ocorrências relativas ao estado de saúde do candidato.
- 6.13. Deverão ser executados os procedimentos (critérios) indicados no Anexo V, conforme for solicitado pelo profissional especializado (avaliador da Prova).
- 6.14. O profissional especializado, credenciado pela COTEC/FADENOR, responsável pela aplicação da Prova, explicará e demonstrará as condições da tarefa, antes de seu início.
- 6.15. **O candidato TERÁ APENAS UMA oportunidade para realizar a PROVA de Aptidão Física. Não será concedida segunda oportunidade a nenhum candidato.**
- 6.16. Não haverá segunda chamada para a PROVA de Aptidão Física, salvo em caso de força maior que impeça a realização das provas pela **totalidade dos participantes**.
- 6.17. A contagem oficial de tempo e do número de repetições dos candidatos em cada teste será realizada exclusivamente pela banca examinadora, podendo ser acompanhado por profissionais formados em educação física, nomeados pela Prefeitura Municipal de Pedra Azul e será avaliado e pontuado conforme o disposto no anexo V deste edital.
- 6.18. O Teste de Esforço Físico será dividido nos seguintes testes:
- a) Teste de flexão em barra fixa, sendo “Flexão dinâmica” (sexo masculino) e “Flexão Estática” (sexo feminino);
 - b) Teste de resistência abdominal tipo remador;
 - c) Teste resistência aeróbica (corrida de 2.400 metros).
- 6.19. Será considerado APTO no Teste de Esforço Físico o candidato que alcançar o índice mínimo, estipulado em cada teste conforme descrito no quadro abaixo:

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

TESTE DE ESFORÇO FÍSICO				
Teste	Índice Mínimo		Tempo Máximo	Número máximo de tentativas
	Masculino	Feminino		
Teste de flexão em barra fixa "Flexão Dinâmica"	02 flexões consecutivas		-	02
Teste de flexão em barra fixa "Flexão Estática"		00:00:06" (seis segundos)	00:00:38" (38 segundos)	02
Teste de resistência abdominal remador	15 repetições	15 repetições	00:00:30" (30 segundos)	01
Teste de resistência aeróbica (corrida)	2.400 metros	2.400 metros	00:13':00" (treze minutos) (masculino) 00:15':00" (quinze minutos) (feminino)	01

- 6.20. A quantidade de esforço fixada foi devidamente dimensionada de forma a contemplar a distinção de gênero dos candidatos.
- 6.21. O candidato que não alcançar a marca mínima em qualquer um dos testes, não poderá prosseguir na realização do seguinte, sendo considerado INAPTO no Teste de Esforço Físico e, conseqüentemente, eliminado do Concurso Público.
- 6.22. Se, por razões decorrentes das condições climáticas, os testes forem cancelados ou interrompidos, a prova será adiada para nova data a ser divulgada, devendo o candidato realizar todos os testes desde o início, desprezando-se os resultados até então obtidos.
- 6.23. Na aplicação do Teste de Esforço Físico, poderá haver repetição da execução dos exercícios, caso haja ocorrência (s) de fatores de ordem técnica ou de força maior não provocado pelo candidato e que tenham prejudicado o seu desempenho.
- 6.24. É vedada a entrada e presença de pessoas ou candidatos que não constem no edital de convocação para realização do teste de esforço físico.
- 6.25. É vedada a permanência do candidato no local de aplicação após a realização do teste de esforço físico, sob pena de eliminação deste concurso.
- 6.26. A execução da Prova de Aptidão Física poderá ser filmada pela comissão responsável pela realização desta fase e será mantida até a finalização da respectiva etapa, após esgotados os prazos recursais.
- 6.27. Não será permitido aos candidatos a utilização de câmeras, celulares, filmadoras e demais aparelhos eletrônicos que possam reproduzir ou transmitir o conteúdo do teste de esforço físico, sob pena de eliminação deste concurso.
- 6.28. A Prefeitura Municipal de Pedra Azul e a organizadora do Concurso Público não se responsabilizam com acidentes que possam ocorrer com o candidato durante a execução do Teste de Esforço Físico.
- 6.29. **LOCAL, DATAS E HORÁRIOS DE REALIZAÇÃO DA PROVA DE APTIDÃO FÍSICA:**
- 6.29.1. A PROVA de Aptidão Física será realizada em Pedra Azul - MG, no período descrito no item "9" do Cronograma de Datas, **com horário a ser determinado posteriormente. Caso haja necessidade a COTEC/FADENOR poderá dividir os candidatos em grupos.**
- 6.29.2. A lista dos participantes dessa Prova será divulgada no período descrito no item "8" do Cronograma de Datas, no site <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/> e na sede da Prefeitura Municipal de Pedra Azul. O candidato deverá ficar atento ao dia e horário de início da Prova. Não podendo alegar o seu desconhecimento.
- 6.29.3. O endereço do local e o horário de realização da PROVA de Aptidão Física será divulgado no período descrito no item "8" do Cronograma de Datas, no site <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/> e na sede da Prefeitura Municipal de Pedra Azul. Não haverá informação individual aos candidatos.
- 6.29.4. **É de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta do local, dia e horário de realização de suas provas e o comparecimento no horário determinado.** Recomenda-se que o candidato compareça ao local de realização das provas com, no mínimo, 30 minutos de antecedência.
- 6.29.5. No horário de início da Prova, será realizada a chamada dos candidatos e a presença será

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

aferida em Lista de Presença, mediante assinatura e identificação documental. Não será permitido, por nenhum motivo, o acesso dos candidatos ao local de provas após elas terem sido iniciadas.

- 6.30. Os candidatos classificados para essa Prova deverão se apresentar no local e horário indicados, nas seguintes condições:
- 6.30.1. Apresentar Documento Oficial de Identificação, original e em perfeitas condições. Serão aceitos, para identificação, os documentos listados no item 5.7.9.1 do edital.
- 6.30.2. Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar Documento Oficial de Identidade original (com foto), por motivo de perda, furto ou roubo, deverá, para fazer as provas, apresentar Boletim de Ocorrência Policial impresso, emitido até 60 (sessenta) dias antes da data das Provas, e ser submetido à identificação especial, que poderá compreender fotografia, coleta de assinaturas e de impressão digital, em formulário específico.
- 6.30.3. **O candidato que fará a Prova de Aptidão Física deverá apresentar-se munido de Atestado Médico, emitido em até 10 (dez) dias antes da realização da Prova, atestando que o candidato está em pleno gozo de saúde física e mental e em condições de realizar a Prova de Aptidão Física. O Atestado Médico (deverá conter carimbo, nome, registro no CRM e assinatura do médico) não será devolvido ao candidato. Eventual custo financeiro correrá por conta do candidato.**
- 6.30.4. **Comparecer usando vestimenta e calçado adequados (calça/ bermuda, camisa ou camiseta e calçado fechado). USO OBRIGATÓRIO DE CALÇADO FECHADO.**
- 6.31. **Será eliminado da PROVA de Aptidão Física o candidato que:**
- a) Não apresentar a documentação exigida neste Edital.
 - b) Não apresentar o Atestado Médico.
 - c) Faltar à Prova.
 - d) Não estiver presente no local da Prova, no horário indicado para o início. Não haverá tolerância de horário (Será feita a chamada dos candidatos, para assinatura na Lista de Presenças).
 - e) Comparecer ao local da Prova, mas não a fizer, por qualquer motivo.
 - f) Não completar a Prova, por qualquer motivo, no tempo máximo de prova.
 - g) For reprovado na Prova.
 - h) Obter pontuação abaixo do índice mínimo em cada teste e/ou obter nota zero em quaisquer dos critérios do teste.
 - i) Faltar com urbanidade e civilidade, durante a realização da Prova, com outro candidato ou com alguém da equipe de aplicação da Prova.
 - j) Não estiver utilizando calçado fechado.
- 6.32. O resultado da PROVA de Aptidão Física após recursos será divulgado conforme item 9.3 do Cronograma de Datas.
- 6.33. Os resultados e as pontuações de cada etapa do certame serão divulgados separadamente; entretanto, a classificação dos candidatos será publicada apenas no resultado preliminar, considerando o somatório das notas obtidas na prova objetiva múltipla escolha e na prova de aptidão física.
- 6.34. **DOS CANDIDATOS SABATISTAS**- Aos candidatos SABATISTAS, pessoas que, por convicção religiosa, guardam o sábado, para garantir o direito de realizar as provas NO DOMINGO, deverão enviar uma solicitação, durante o período de inscrição, para o e-mail cotec@fadenor.com.br. Esse e-mail deverá conter (o nome completo, CPF, concurso para o qual se refere a solicitação e o pedido para realizar as provas no Domingo). O assunto do e-mail deverá ser: **CANDIDATO SABATISTA – GUARDA MUNICIPAL- PEDRA AZUL – MG**
- 6.35. Essa avaliação poderá ser realizada em dois dias, em virtude do grande número de candidatos. A divisão dos grupos será feita aleatoriamente, visando uma melhor organização. A lista com o nome dos candidatos, horário da avaliação e local serão divulgadas conforme o item 8 do cronograma de datas.
- 6.36. O candidato (a) não poderá escolher o dia em que irá realizar as avaliações, esse é um critério definido pela Executora do certame.

7. DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

- 7.1. A relação dos candidatos selecionados na 3ª Etapa, APÓS RECURSOS, será publicada no sítio eletrônico <https://https://cotec-fadenor.selecao.net.br//> e afixada no mural da Prefeitura Municipal

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

de Pedra Azul- MG. Junto com essa lista constará o local e horário em que cada candidato será submetido à avaliação psicológica.

- 7.2. É de responsabilidade do candidato, a identificação correta do local de realização da Avaliação Psicológica e o comparecimento no horário determinado. Não comparecimento ou atraso indicam desclassificação automática.
- 7.3. Recomenda-se que o candidato compareça ao local designado para a Avaliação Psicológica com, no mínimo, 30 (trinta) minutos de antecedência, a fim de viabilizar os procedimentos necessários. Não haverá tempo de tolerância, sendo imprescindível que o candidato esteja no local da avaliação rigorosamente no horário previamente estabelecido.
- 7.4. Não haverá segunda chamada para Avaliação Psicológica. O não comparecimento nas datas e horários estabelecidos implicará na eliminação automática do candidato.
- 7.5. O candidato somente poderá realizar a Avaliação Psicológica se estiver portando documento original de identidade oficial com foto. O candidato que deixar de apresentá-lo será impedido de realizar a Avaliação Psicológica, sendo conseqüentemente eliminado do Concurso.
- 7.6. O local de realização da Avaliação Psicológica será de acesso exclusivo do candidato convocado e da Equipe de Coordenação, Psicólogos e Aplicadores, não sendo permitido permanecer no local acompanhantes de candidatos, bem como aqueles que já realizaram a referida Avaliação.
- 7.7. A avaliação psicológica atenderá ao perfil profissiográfico do cargo de Guarda Municipal e terá caráter eliminatório.
- 7.8. A avaliação psicológica terá caráter eliminatório e será realizada por uma banca examinadora composta por Psicólogos credenciados pela Polícia Federal, e estudante do curso de psicologia como auxiliar, psicólogo comprovadamente inscritos e ativos no conselho de classe (conforme Resolução CFP 02/2016) e o estudante com declaração do período emitido (até seis meses anteriores à data vigente) pela instituição de ensino a qual encontra-se vinculado, que utilizará procedimentos avaliativos padronizados e aprovados pelo SATEPSI, a avaliação psicológica atenderá ao perfil profissiográfico da função de Guarda Municipal, bem como, as normas vigentes para o porte de arma e consistirá na aplicação de instrumentos de avaliação que serão aplicados de acordo com as normas técnicas dos manuais, seguindo às exigências legais necessárias, em cumprimento do disposto na Lei nº 10.826 de 22/12/2003, no art. 4º, inciso III, Decreto Federal nº 11.615/2023, instrução normativa nº 001 DG/DFP, de 26/02/2004, ordem de serviço nº 001 de 11/08/2004, bem como legislação específica vigente, que tratam da aferição de avaliação psicológica para aquisição e porte de arma de fogo, do Sistema Nacional de Armas.
- 7.9. **Recomenda-se ao candidato selecionado para essa etapa:**
- a) Dormir na noite anterior a avaliação 08 horas e/ou o tempo necessário ao seu descanso;
 - b) Alimentar-se da forma habitual;
 - c) Fazer abstinência de álcool nas 24 (vinte e quatro) horas que antecedem a avaliação;
 - d) Não carregar peso nem fazer esforço físico acentuado nas 24 (vinte e quatro) horas que antecedem a avaliação;
 - e) Informar ao psicólogo caso realize uso de alguma medicação;
 - f) O não cumprimento das orientações acima é de inteira responsabilidade do candidato.
- 7.10. O candidato que se apresentar no dia da realização da Avaliação Psicológica com sinais de embriaguez e/ou de uso de entorpecentes, com alteração da capacidade psicomotora ou não, será impedido de realizar a Avaliação Psicológica, sendo de inteira responsabilidade do candidato esta ocorrência.
- 7.11. Qualquer ato de violência contra o aplicador da avaliação, o candidato será automaticamente eliminado do Concurso.
- 7.12. O candidato não poderá utilizar no local de aplicação da Avaliação Psicológica qualquer equipamento eletrônico tais como máquinas calculadoras, agendas eletrônicas ou similares, telefone celulares, smart fones, tablets, ipods, gravadores, pen drives, mp3 player ou similar, qualquer receptor ou transmissor de dados e mensagens, beep, notebook palm-top, controle de alarme de carro, etc.; bem como relógio de qualquer espécie, óculos escuros, protetor auricular ou quaisquer acessórios de chapelaria, tais como chapéu, boné, gorro, quipá, lenço ou similares etc.
- 7.13. O candidato que portar qualquer aparelho de que trata o item anterior, deverá obrigatoriamente guardá-lo em local próprio e desligado.
- 7.14. O teste terá duração máxima de 3h. Haverá entre os exercícios que compõem os testes intervalo de 10 minutos para relaxamento e/ou alimentação, bem como uso de banheiros. Para relaxar ou se alimentar o candidato não poderá deixar o recinto onde está sendo aplicado o teste.
- 7.15. A Avaliação Psicológica é eliminatória e o candidato poderá obter um dos seguintes resultados:

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

- a) APTO – Candidato apresentou no momento atual de sua vida, perfil psicológico compatível com o perfil profissiográfico exigido para o cargo pretendido;
- b) INAPTO – candidato apresentou, no momento atual de sua vida, perfil profissiográfico incompatível com o perfil exigido para o cargo pretendido;
- c) FALTANTE – Significando que o candidato não compareceu a Avaliação.
- 7.16. O resultado final da avaliação psicológica do candidato será divulgado, exclusivamente, como “APTO” ou “INAPTO”.
- 7.17. A contraindicação na avaliação psicológica, não pressupõe a existência de transtornos mentais. Indica, tão-somente, que o candidato avaliado não atende o perfil exigido para as funções de Guarda Municipal.
- 7.18. Todas as avaliações psicológicas serão fundamentadas e os candidatos poderão ter acesso aos procedimentos avaliativos realizados pelo candidato através de psicólogo constituído pelo candidato para representá-lo, em conformidade com a Resolução 02/2016 e ordenamento jurídico do CFP que rege a matéria.
- 7.19. A relação dos candidatos habilitados para a próxima etapa será publicada no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, conforme o item 11 do Cronograma de Datas.
- 7.20. Estarão disponíveis, no período descritos no item 10.1, do cronograma de datas, os procedimentos avaliativos realizados pelo candidato, para que profissional (Psicólogo) possa ter acesso aos procedimentos avaliativos realizados pelo candidato e fundamentar, em conformidade com a Resolução CFP 02/2016 caso a queixa do querelante tenha fundamento ou não.
- 7.21. Poderá ser interposto recursos contra o resultado da 3ª Etapa, desde que esteja devidamente fundamentado, nos dias 02/07/2024 a 04/07/2024, “exclusivamente” no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>. O recurso dessa fase deve ser fundamentado através de um psicólogo regularmente inscrito e ativo no Conselho Regional de Psicologia, conforme Resolução CFP 02/2016. No recurso deve ser informado o nome completo do profissional, registro, comprovante de que esteja ativo no Conselho de classe e telefone de contato para que o profissional psicólogo possa agendar a avaliação dos procedimentos avaliativos realizados pelo candidato que representa, em conformidade com a resolução que trata da matéria.
- 7.22. A COTEC informará o resultado do Recurso, no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, na data definida no item 10.3, do Cronograma de datas.
- 7.23. A relação final dos candidatos habilitados para a próxima etapa será publicada no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, conforme o item 11 do Cronograma de Datas.

8. DA AVALIAÇÃO MÉDICA

- 8.1. Os exames solicitados para a Inspeção de Saúde, etapa de caráter eliminatório, serão providenciados pelo(a) próprio(a) candidato(a), devendo permitir a avaliação da condição de saúde do candidato e da aptidão para o exercício de cargo público da área da segurança.
- 8.2. O exame toxicológico, de caráter eliminatório, será providenciado pelo próprio candidato, devendo ser realizado em laboratório especializado e permitir a detecção de uso de substâncias entorpecentes ilícitas causadoras de dependência química ou psíquica, abrangendo os grupos de drogas especificados no anexo VI, item 7.1.
- 8.3. Serão convocados para avaliação médica todos os candidatos considerados APTOS na Avaliação Psicológica.
- 8.4. O candidato deverá se apresentar na Avaliação Médica na respectiva data, horário e local, a serem divulgados de acordo com as informações constantes no Edital de Convocação.
- 8.5. O candidato que deixar de comparecer no local, data e horário designado para a Avaliação Médica, sob qualquer motivo, será eliminado Concurso Público.
- 8.6. Na Avaliação Médica o candidato deverá apresentar todos os exames especificados no Anexo VI do Edital.
- 8.7. É de exclusiva responsabilidade do candidato a realização, custeio e entrega de todos os exames solicitados, não sendo indicado laboratório específico para sua realização.
- 8.8. Excepcionalmente, a critério do profissional especializado, poderá ser solicitado ao candidato a realização de outros exames médicos laboratoriais e complementares e avaliações médicas especializadas, além dos previstos Anexo VI do Edital, para fins de elucidação diagnóstica, complementação e(ou) correção, que deverão ser apresentados no prazo de até 15 (quinze) dias realizados às expensas do candidato(a).
- 8.9. Os exames laboratoriais, clínicos, médicos e toxicológico especificados no Anexo VI do Edital deverão ser realizados às expensas do candidato(a) e neles deverá constar o nome completo do

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

- candidato (a).
- 8.10. A ausência de qualquer exame exigido implicará na eliminação do candidato do concurso. É de inteira responsabilidade do candidato providenciar e entregar, dentro do prazo estabelecido, todos os exames médicos exigidos, devidamente lacrados em envelope único. Não será concedida segunda oportunidade para complementação de exames ou entrega posterior.
- 8.11. Em todos os exames, além do nome do candidato (a), deverá constar, obrigatoriamente, a assinatura, a especialidade e o registro no órgão de classe específico do profissional responsável, sendo motivo de inautenticidade destes a inobservância ou a omissão do referido número.
- 8.12. Esta etapa será eliminatória, sendo o candidato considerado APTO ou INAPTO na Avaliação Médica.
- 8.13. Serão considerados INAPTOS os candidatos que:
- 8.13.1. Apresentarem alterações clínicas ou outras patologias que: impeçam ou prejudiquem o pleno exercício da função do Guarda Municipal; sejam potencializadas com as atividades a serem desenvolvidas; sejam capazes de gerar atos inseguros que venham a colocar em risco a segurança do candidato ou de outras pessoas; ou sejam potencialmente incapacitantes a curto prazo;
- 8.13.2. Apresentarem o Resultado Positivo para o uso de substâncias entorpecentes ilegais; e
- 8.13.3. Que não apresentarem todos os exames solicitados no Anexo VI por ocasião da realização da Avaliação Médica ou que apresentarem extemporaneamente.
- 8.14. Os candidatos considerados INAPTOS na Avaliação Médica serão eliminados do Concurso Público.
- 8.15. Após o resultado da Avaliação Médica, os candidatos serão reclassificados.

9. DA INVESTIGAÇÃO SOCIAL

- 9.1. Serão convocados para a Investigação Social todos os candidatos considerados APTOS na Etapa de Avaliação Psicológica.
- 9.2. A convocação para a realização da Investigação Social será em data, horário e local, definidos, oportunamente, por meio de Edital de Convocação, publicados no site <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, sendo de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento, não podendo ser alegado qualquer espécie de desconhecimento.
- 9.3. A comprovação de idoneidade e conduta ilibada tem caráter eliminatório e será procedida pela Coordenadoria do Comando da Guarda Civil Municipal de Pedra Azul, utilizando-se de metodologia aplicada à Investigação Social, nos termos de regulamento próprio a ser publicado oportunamente e observados os critérios definidos neste Edital.
- 9.4. A investigação social tem como objetivo verificar se o candidato ao cargo de Guarda Civil Municipal de Pedra Azul possui idoneidade e conduta ilibadas.
- 9.5. Serão analisados fatores como:
- 9.5.1. Prática de ato tipificado como crime, incompatível com o exercício de cargo policial;
- 9.5.2. Prática de ato de improbidade administrativa;
- 9.5.3. Prática de ato de violência física ou agressão moral;
- 9.5.4. Prática de ilícito administrativo no exercício de cargo/função pública;
- 9.5.5. Prática de ato atentatório à moral e aos bons costumes;
- 9.5.6. Demissão de cargo público ou destituição de cargo em comissão;
- 9.5.7. Demissão, por justa causa, nos termos da Legislação Trabalhista;
- 9.5.8. Existência de sentença penal condenatória, transitada em julgado;
- 9.5.9. Participação em grupo paramilitar ou organização criminosa;
- 9.5.10. Vício de embriaguez;
- 9.5.11. Uso de droga ilícita;
- 9.5.12. Prática habitual de jogo proibido;
- 9.5.13. Tatuagem que faça apologia a ideias discriminatórias ou ofensivas aos valores constitucionais, que expresse ideologias terroristas, extremistas, incitem a violência e a criminalidade, ou incentivem a discriminação de raça e sexo ou qualquer outra forma de preconceito ou, ainda, que faça alusão a ideia ou ato ofensivo à polícia.
- 9.6. O candidato deverá comparecer e fornecer dados relativos à qualificação pessoal, referências sociais, familiares e outras, nas datas e horários definidos no Edital, no **setor de protocolos da Prefeitura Municipal**, situada à Praça Theopompo de Almeida, nº 250, munido dos documentos abaixo relacionados:
- 9.6.1. Uma fotografia recente no tamanho 5x7;

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

- 9.6.2. Comprovante de residência em fotocópia e original a ser devolvido;
- 9.6.3. Documento de Identificação com foto e CPF em fotocópias e originais a serem devolvidos;
- 9.6.4. Comprovante de conclusão do ensino médio ou equivalente, em fotocópia e original a ser devolvido;
- 9.6.5. Prova de quitação eleitoral, em fotocópia do título de eleitor e comprovante de votação do último pleito ou certidão da justiça eleitorais, acompanhados dos originais a serem devolvidos;
- 9.6.6. Certidão negativa do Tribunal Regional Eleitoral;
- 9.6.7. Prova de quitação com o Serviço Militar (Certificado de Reservista ou documento equivalente), em fotocópia e original a ser devolvido – se for do sexo masculino;
- 9.6.8. Certidão relativa aos assentos funcionais, expedida pelo órgão próprio, no caso de servidor público;
- 9.6.9. Certidão da Justiça Federal (civil e criminal) da jurisdição onde tenha residido nos últimos 5 (cinco) anos;
- 9.6.10. Certidão da Justiça Estadual (civil e criminal) onde tenha residido nos últimos 5 (cinco) anos;
- 9.6.11. Formulário de investigação Social disponibilizado pela Prefeitura de Pedra Azul, anexo VII do Edital.
- 9.7. Será designada Comissão de Análise de Idoneidade e Conduta Ilibada, que deverá expedir relatório conclusivo indicando ou contraindicando o candidato, bem como uma banca recursal, responsável pela análise de recursos impetrados contra resultado da investigação social.
- 9.8. Caso se constate qualquer registro em desfavor do candidato relacionado aos fatores especificados no item 9.5. fica reservado à Coordenadoria do Comando da Guarda Civil de Pedra Azul, por meio de manifestação da Comissão de Análise de Idoneidade e Conduta Ilibada, o direito de considerá-lo contraindicado, e eliminá-lo do concurso.
- 9.9. O processo de investigação social - de comprovação de idoneidade e conduta ilibada – poderá, a critério da Administração Pública, ocorrer concomitantemente à realização da etapa do Curso de Formação.
- 9.10. Caso a constatação de algum registro relacionado aos fatores de contraindicação, especificados no item 9.5. do presente Edital ocorra já na fase do curso de formação técnico-profissional, dar-se-á a contraindicação e, conseqüentemente, o candidato será eliminado do concurso.
- 9.11. O candidato até a sua nomeação, poderá, a critério da Administração Pública, ser submetido a exame antidrogas.
- 9.12. Após o resultado da Investigação Social, os candidatos serão considerados APTOS ou INAPTOS.

10. DO CURSO DE FORMAÇÃO

- 10.1. Serão convocados para o Curso de Formação os candidatos APTOS na etapa de Investigação Social, por ordem de classificação, até o limite de vagas previstas neste Edital, podendo ser ampliado o número de acordo com o interesse do Poder Público.
- 10.2. O local, horário e período de realização do Curso de Formação, serão definidos, oportunamente, por meio de Edital de Convocação, que será publicado com antecedência mínima de 15 (quinze) dias da data de sua realização no site www.pedraazul.mg.gov.br e site <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, fixando limite para apresentação do candidato, sendo de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento, não podendo ser alegado qualquer espécie de desconhecimento.
- 10.3. A nomeação e posse somente poderá ocorrer após a conclusão e aprovação no Curso de Formação.
- 10.4. Os candidatos matriculados no Curso de Formação profissional, receberão ajuda de custo mensal correspondente a 70% (setenta por cento) do vencimento fixado para o cargo de Guarda Municipal, não se configurando, neste período, qualquer tipo de vínculo com o Poder Executivo Municipal. (Parágrafo 2º, do artigo 29, da lei municipal 2.525, 04 de abril de 2022).
- 10.5. O servidor público municipal ocupante de cargo efetivo, aprovado nas fases iniciais do concurso e convocado para o curso de formação, será automaticamente liberado do exercício de suas atividades.
- 10.6. Durante o Curso de Formação, serão aplicadas ao candidato as regras de planejamento, avaliação, prova final, horários, direitos, obrigações e os princípios éticos da disciplina e hierarquia.
- 10.7. O curso de Formação seguirá a matriz curricular de Formação Profissional de Guardas Municipais da Secretaria Nacional de Segurança Pública (SENASP), não havendo prejuízo de demais

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

- disciplinas que forem necessárias implementar.
- 10.8. O Plano Pedagógico do Curso de Formação contendo Atividade organizacional do curso, estrutura organizacional e hierárquica do curso, estratégias de aprendizagem, metodologia, recursos e materiais didáticos, programação curricular e procedimentos de avaliação, serão regulamentados pela Prefeitura Municipal de Pedra Azul.
- 10.9. O aproveitamento do candidato no Curso de Formação será determinante para sua aprovação.
- 10.9.1. O Curso de formação terá o valor máximo de 100 (cem) pontos, sendo considerado aprovado o candidato que obtiver o mínimo de 60,00 (sessenta) pontos, no somatório geral das notas em cada conteúdo programático e não for considerado infrequente.
- 10.10. O candidato que durante o Curso de Formação, tiver a sua conduta julgada inconveniente ou incompatível com os critérios de planejamento e regulamentação, será imediatamente desligado e reprovado no Concurso Público.
- 10.11. O Curso de Formação será desenvolvido em tempo integral, em cronograma único, com atividades exclusivas, sem oportunidade de aplicação alternativa, podendo ocorrer em horários diurno e noturno, inclusive aos sábados, domingos e feriados.
- 10.12. O candidato reprovado no curso de formação será reprovado no concurso público, não lhe assistindo direito de ingresso no cargo público efetivo de Guarda Civil Municipal.
- 10.13. Após o resultado do Curso de Formação, os candidatos serão reclassificados (classificação final) (somatório das notas da Prova Objetiva de Múltipla Escolha, prova de teste de aptidão física e do Curso de Formação), respeitados os critérios de desempate do item 10.14.
- 10.14. Apurado o total de pontos, na hipótese de empate, será dada preferência para efeito de classificação, sucessivamente:
- 10.14.1. ao candidato que tiver obtido o maior número de pontos na “Prova Objetiva de Múltipla Escolha”;
- 10.14.2. ao candidato que tiver obtido o maior número de pontos no “Curso de Formação”;
- 10.14.3. ao candidato que tiver obtido o maior número de pontos no “Teste de Aptidão Física”;
- 10.14.4. por sorteio público.

11. DO PROCESSO DE CLASSIFICAÇÃO E DESEMPATE

- 11.1. A classificação final dos candidatos, por cargo, será em ordem decrescente do somatório dos pontos obtidos na Prova de Múltipla Escolha.
- 11.1.1. Apurado o total de pontos, na hipótese de empate, terá preferência na classificação, conforme disposto no parágrafo único do artigo 27 da Lei Federal n.º 10.741/2003 (Estatuto do Idoso), o candidato que **tiver idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos na data de aplicação das Provas de Múltipla Escolha**. Persistindo o empate ou não havendo candidatos com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, será classificado, preferencial e sucessivamente, o candidato que: Obter maior pontuação na Prova de Múltipla Escolha, conforme Anexo II, na seguinte sequência:
- a) Prova 1;
- b) Prova 2;
- c) Prova 3.
- 11.1.2. Tiver exercido a função de jurado, conforme artigo 440 do Código de Processo Penal. Para comprovação do exercício da função de jurado serão aceitos (original ou autenticado em cartório) atestados, declarações, certidões ou outro documento público emitido por Tribunais de Justiça Estaduais e Regionais Federais do País.
- 11.1.2.1. Para a comprovação da função de jurado, o candidato deverá enviar a documentação comprobatória (ver item 7.1.2) **DURANTE O PERÍODO DE INSCRIÇÃO (item 4 do cronograma de datas)**, nos Correios, com A.R. ou pelo serviço de Sedex (com custos por conta do candidato), para o seguinte endereço: COTEC – Campus Universitário Professor Darcy Ribeiro, Prédio 7, 3º andar, CEP 39401-089, Montes Claros - MG. Os documentos deverão ser entregues em envelope lacrado pelo candidato ou seu representante, estando escrito no envelope: **JURADO/CONCURSO PÚBLICO PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL - MG/2025**. No mesmo período, caso prefira, o candidato poderá entregar pessoalmente nos postos de atendimento (ver item 2.2.4, alínea “b”).
- 11.1.3. Tiver idade maior.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

12. DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

- 12.1. A divulgação dos resultados deste concurso será feita no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, nas seguintes datas:
- 12.1.1. **Resultado do pedido de isenção da taxa de inscrição:** no período descrito no item "4.3" do Cronograma de Datas.
 - 12.1.2. **Resultado do pedido de isenção da taxa de inscrição, após recursos:** no período descrito no item "4.5" do Cronograma de Datas.
 - 12.1.3. **Resultado do pedido de tratamento especial:** no período descrito no item "5.1" do Cronograma de Datas.
 - 12.1.4. **Resultado do pedido de tratamento especial, após recursos:** no período descrito no item "5.3" do Cronograma de Datas.
 - 12.1.5. **Resultado da Prova de Múltipla Escolha, após recursos relativos ao Gabarito Oficial:** no período descrito no item "7.4" do Cronograma de Datas.
 - 12.1.6. **Resultado da PROVA de Aptidão Física:** no período descrito no item 9.1 do Cronograma de Datas.
 - 12.1.7. **Resultado da PROVA de Aptidão Física, após recursos:** no período descrito no item 9.3 do Cronograma de Datas.
 - 12.1.8. **Resultado da Avaliação Psicológica:** no período descrito no item 10.1 do Cronograma de Datas.
 - 12.1.9. **Resultado da Avaliação Psicológica, após recursos:** no período descrito no item 10.3 do Cronograma de Datas.
 - 12.1.10. **Resultado da Avaliação Médica:** no período descrito no item 14.1 do Cronograma de Datas
 - 12.1.11. **Resultado da Avaliação Médica, após recursos:** no período descrito no item 14.3 do Cronograma de Datas
 - 12.1.12. **Resultado da Investigação Social:** no período descrito no item 15 do Cronograma de Datas
 - 12.1.13. **Resultado da Investigação Social, após recursos:** no período descrito no item 15.2 do Cronograma de Datas
 - 12.1.14. **Resultado Preliminar do Concurso Público:** até o período descrito no item "16" do Cronograma de Datas. Nesse Resultado, constará a classificação dos candidatos, em ordem decrescente do somatório dos pontos obtidos na Prova de Múltipla Escolha, dos pontos obtidos na PROVA de Aptidão Física, conforme o cargo.
 - 12.1.15. **Resultado Preliminar do Concurso Público, após recursos:** no período descrito no item 16.1 do Cronograma de Datas
 - 12.1.16. **Resultado Definitivo do Concurso Público, com a classificação definitiva dos candidatos após os recursos interpostos:** no período descrito no item 17 do Cronograma de Datas.
- 12.2. No Resultado Preliminar e no Resultado Definitivo os candidatos serão classificados, por cargo, e no limite de vagas, na ordem decrescente da soma dos pontos obtidos nas Provas de Múltipla Escolha e na PROVA de Aptidão Física, conforme o cargo.
- 12.3. Para os candidatos classificados além do limite de vagas, as listagens serão apresentadas em ordem decrescente da pontuação obtida, observando-se a classificação final.
- 12.4. **Não serão divulgados nomes e pontos dos candidatos eliminados ou não classificados no concurso.** O Relatório Geral, com a situação e notas dos candidatos, poderá ser consultado pelos candidatos na sede da Prefeitura Municipal de Pedra Azul ou através do extrato de notas, no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, após o período descrito no item "19" do Cronograma de Datas.
- 12.4.1. O Extrato de Notas permanecerá no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/> pelo período de validade do certame.
- 12.5. Não haverá informação individual aos candidatos. Caberá a eles tomarem conhecimento do resultado deste concurso nos locais indicados para divulgação. A responsabilidade pela busca de informações, bem como pelos prejuízos decorrentes do fato de não se terem informado, será exclusiva dos candidatos, e não da COTEC/FADENOR ou do PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL.
- 12.6. O resultado do concurso público será publicado em listas distintas, contendo a pontuação dos candidatos e a respectiva classificação: uma destinada à ampla concorrência, outra específica para candidatos que concorrem na condição de pessoa com deficiência.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

13. DOS RECURSOS

- 13.1. A COTEC/FADENOR será responsável pela análise e resposta aos recursos interpostos. Poderão ser interpostos recursos nas situações indicadas no subitem 13.4 deste Edital, pelo sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, nos prazos e horários indicados para cada caso. Para essa finalidade, a Prefeitura Municipal de Pedra Azul, disponibilizará computador e atendente, na Sede Administrativa. Será disponibilizado, também, computador na Recepção da COTEC/FADENOR.
- 13.1.1. **Os recursos referentes a este concurso NÃO poderão ser enviados pelos Correios, todos deverão ser feitos pelo sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>.**
- 13.2. O recurso, devidamente fundamentado, deverá conter os dados que informem a identidade do reclamante, seu número de inscrição e o cargo pleiteado.
- 13.3. Admitir-se-á, para cada candidato, desde que devidamente fundamentado, um único recurso relativo a cada caso previsto no subitem 13.4, exceto quanto aos recursos relativos às questões das provas de múltipla escolha, onde será admitido um recurso contra cada uma das questões de múltipla escolha. Havendo mais de um recurso, de um mesmo candidato, sobre um mesmo subitem/assunto/questão, será considerado e respondido apenas o último recurso. Os demais recursos serão desconsiderados.
- 13.4. **Caberá recurso, nos seguintes casos e prazos:**
- 13.4.1. **Contra o Edital e anexos.**
- 13.4.2. **Contra o indeferimento do pedido de isenção da taxa de inscrição**, na ocorrência de eventuais erros na análise da documentação enviada: no período descrito no item "4.4" do Cronograma de Datas.
- 13.4.2.1. Até o **período descrito no item "4.5" do Cronograma de Datas**, a Cotec/Fadenor informará o resultado do recurso, no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>
- 13.4.3. **Contra o indeferimento do Pedido de Tratamento Especial, em caso de erro material: no período descrito no item "5.2" do Cronograma de Datas.**
- 13.4.3.1. Até o **período descrito no item "5.3" do Cronograma de Datas**, a Cotec/Fadenor informará o resultado dos recursos, no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>
- 13.4.4. **Contra qualquer questão das Provas de Múltipla Escolha, na ocorrência de erros no enunciado das questões ou erros e omissões no gabarito: no período descrito no item "7.2" do Cronograma de Datas.**
- 13.4.4.1. Até o **período descrito no item "7.3" do Cronograma de Datas**, a Cotec/Fadenor informará o resultado do recurso, no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>
- 13.4.5. **Contra o resultado da PROVA de Aptidão Física, fundamentando o motivo do recurso: no período descrito no item "9.2" do Cronograma de Datas.**
- 13.4.5.1. Até o **período descrito no item "9.3" do Cronograma de Datas**, a Cotec/Fadenor informará o resultado do recurso, no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>
- 13.4.6. A decisão sobre os recursos interpostos poderá resultar em retificação no Gabarito Oficial. O Gabarito Oficial, após recursos, será divulgado pela Cotec/Fadenor, no referido endereço eletrônico, no período máximo de 30 (trinta) dias, para conhecimento dos candidatos. Não haverá informação individual aos candidatos.
- 13.4.7. **Contra o Resultado da Avaliação Psicológica: desde que esteja devidamente fundamentado, no período descrito no item "10.2" do Cronograma de Datas.**
- 13.4.7.1. Até o período descrito no item "10.3" do Cronograma de Datas, a Cotec/Fadenor informará o resultado dos recursos, no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>
- 13.4.8. **Contra o Resultado da análise dos Exame Médicos: desde que esteja devidamente fundamentado, no período descrito no item "14.2" do Cronograma de Datas.**
- 13.4.8.1. Até o período descrito no item "14.3" do Cronograma de Datas, a Cotec/Fadenor informará o resultado dos recursos, no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>
- 13.4.9. **Contra o Resultado da Investigação Social: desde que esteja devidamente fundamentado, no período descrito no item "15.1" do Cronograma de Datas.**
- 13.4.9.1. Até o período descrito no item "15.2" do Cronograma de Datas, a Cotec/Fadenor informará o resultado dos recursos, no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

fadenor.selecao.net.br/

- 13.4.10. Contra o Resultado Preliminar da classificação no Concurso Público: desde que esteja devidamente fundamentado, no período descrito no item "16.1" do Cronograma de Datas.
- 13.4.10.1. Até o **período descrito no item "16.2" do Cronograma de Datas**, a Cotec/Fadenor informará o resultado dos recursos, no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>
- 13.5. **Em quaisquer dos casos previstos no subitem 13.4, serão rejeitados os recursos que não estiverem devidamente fundamentados ou, ainda, aqueles a que se der entrada fora do prazo improrrogável previsto para cada caso.**
- 13.6. A decisão sobre os recursos interpostos, previstos no subitem 13.4.10, poderá resultar em retificação na ordem de classificação dos candidatos.
- 13.7. A divulgação do **Resultado Definitivo**, com a classificação final dos candidatos, será feita até o **período descrito no item "17" do Cronograma de Datas**, no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/> e na sede da Prefeitura Municipal de Pedra Azul. No referido sítio eletrônico, o resultado será divulgado por período máximo de 30 (trinta) dias, para conhecimento dos candidatos. Não haverá informação individual aos candidatos.
- 13.8. Decairá do direito de impugnar este Edital o candidato que efetivar sua inscrição, aceitando, assim, todas as disposições nele contidas.
- 13.9. Fica facultado aos candidatos apresentar(em) sua(s) contestação(ões), devidamente fundamentadas, acerca das disposições deste Edital, por meio de requerimento **no período descrito no item "2" do Cronograma de Datas**.
- 13.10. A Cotec/Fadenor, após decisão da Prefeitura Municipal de Pedra Azul, disponibilizará a resposta ao candidato no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, até o **período descrito no item "3" do Cronograma de Datas**.
- 13.11. Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recursos ou recurso contra o gabarito oficial definitivo.

14. DA NOMEAÇÃO E POSSE

- 14.1. O preenchimento das vagas oferecidas neste concurso, será feito por nomeação, respeitando-se sempre a ordem de classificação dos candidatos.
- 14.1.1. Caso não haja a contratação conjunta de todos os aprovados, a ordem de convocação dos candidatos portadores de deficiência, respeitando-se a ordem de classificação nas vagas reservadas, será da seguinte forma: a primeira vaga a ser destinada à pessoa com deficiência será sempre 5.^a vaga; a segunda vaga será a 11.^a, a terceira vaga será a 21.^a, a quarta será a 31.^a e, assim, sucessivamente.
- 14.2. A convocação será feita por correspondência e ou e-mail, de acordo com o endereço e dados indicados na Ficha de Inscrição.
- 14.3. A posse dependerá de prévia inspeção médica oficial, conforme indicação da Prefeitura Municipal de Pedra Azul, para verificação da Prática e mental do candidato para o exercício do cargo, comprovada por meio de exames a serem definidos pela Prefeitura Municipal de Pedra Azul por ocasião da convocação para a posse.
- 14.4. O candidato, quando convocado para posse, além de atender aos pré-requisitos exigidos para o cargo, deverá apresentar, obrigatoriamente, o original e xerox (legível e sem rasuras) dos seguintes documentos:
- a) Carteira de Identidade;
 - b) Certidão de Nascimento ou Casamento ou Certidão de Óbito do cônjuge (quando for o caso de viúvo(a);
 - c) Título Eleitoral e comprovante de estar em dia com as obrigações eleitorais;
 - d) Comprovante de estar em dia com as obrigações militares, se do sexo masculino;
 - e) Cadastro de Pessoas Físicas – CPF;
 - f) Número de PIS/PASEP, se já inscrito, ou Declaração, de próprio punho, de que não é inscrito;
 - g) Diploma ou Certificado de Escolaridade, conforme exigência do cargo, devidamente registrado no órgão competente;
 - h) Declaração próprio punho de que não exerce outro cargo, emprego ou função pública, para fins de verificação da acumulação de cargos, conforme dispõe o Artigo 37, Incisos XVI e XVII da Constituição Federal e Emendas Constitucionais;

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

- i) 01 foto 3x4 recente;
 - j) Comprovante de residência e número de telefone atualizados;
 - k) Declaração informando se já é aposentado, por qual motivo e em qual regime de Previdência Social;
 - l) Carteira de Trabalho (parte da foto frente-verso e o último contrato);
 - m) Caso o candidato empossado seja ocupante de cargo público inacumulável, deverá apresentar o pedido de exoneração e/ou vacância desse cargo;
 - n) Declaração de próprio punho, de não ter sido demitido do serviço público por motivo justo, ou de não ter sido exonerado a bem do serviço público;
 - o) Atestado médico de sanidade física e mental necessária ao desempenho das funções inerentes ao cargo, expedido pelo órgão indicado pela Prefeitura Municipal de Pedra Azul-MG.
- 14.5. No prazo de validade do concurso, se ocorrer o acréscimo de número de vagas deverá ser feito o aproveitamento de candidatos aprovados (candidatos classificados além do limite de vagas), obedecida a ordem de classificação no Resultado Definitivo deste concurso.

15. DAS NORMAS DISCIPLINARES

- 15.1. A COTEC/FADENOR – terá amplos poderes para orientação, realização e fiscalização das Provas do concurso.
- 15.2. Somente poderão adentrar nos locais onde serão aplicadas as provas pessoas devidamente autorizadas pela COTEC/FADENOR.
- 15.3. Todas as informações referentes a este concurso serão prestadas pela COTEC/FADENOR, realizadora do concurso, podendo ser obtidas no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/> ou por meio do telefone **(38) 3690-3931** ou **(38) 3690-3932**.
- 15.4. O candidato que, comprovadamente, usar de fraude ou para ela concorrer, atentar contra a disciplina ou desacatar a quem quer que esteja investido de autoridade para supervisionar, coordenar ou fiscalizar a aplicação das provas será excluído do concurso e estará sujeito a outras penalidades legais, garantindo, ao candidato, o direito ao contraditório e à ampla defesa.
- 15.5. **Incorrerá em Processo Administrativo, para fins de demissão, em qualquer época, o candidato que houver realizado o concurso usando documento ou informações falsas ou outros meios ilícitos, devidamente comprovados.**

16. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

- 16.1. A COTEC/FADENOR será responsável pela elaboração e aplicação das Provas de Múltipla Escolha, pela PROVA de Aptidão Física, pelo processamento da classificação final dos candidatos e pelo fornecimento de informações referentes a este concurso.
- 16.2. Durante a aplicação e correção das Provas de Múltipla Escolha, se ficar constatado, em qualquer questão, erro de elaboração que prejudique a resposta, conforme o Gabarito Oficial, a COTEC/FADENOR poderá anular a questão e, nesse caso, divulgará sua decisão no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>.
- 16.3. As publicações referentes aos resultados do concurso, objeto deste Edital, serão feitas na Prefeitura Municipal de Pedra Azul e divulgadas no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>.
- 16.4. **Não haverá justificativa para o não cumprimento, pelo candidato, dos prazos determinados neste Edital.**
- 16.5. Serão de propriedade da COTEC/FADENOR, conforme indicações estabelecidas pelo CONARQ, os documentos do concurso (editais, resultados do concurso, recursos, Folhas de Respostas das Provas de Múltipla Escolha, exemplar único de Provas). Outros documentos como títulos, atestados médicos e aqueles referentes à pré-inscrição/pedido de isenção da taxa ficarão guardados pelo prazo de 5 anos.
- 16.6. O prazo de validade deste concurso é de 2 (dois) anos, a contar da data de sua homologação, podendo ser prorrogado uma vez, por igual período.
- 16.7. A aprovação neste concurso gera direito à nomeação, no limite de vagas já previstas, dentro do prazo de validade do concurso e na forma da lei, obedecendo-se rigorosamente à ordem de classificação final dos candidatos.
- 16.8. Em hipótese alguma, será concedida cópia ou vista de Provas, ressalvada a finalidade disposta no subitem 13.4.3 deste Edital, se necessário, mediante requerimento do candidato, protocolizado na

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

- recepção da COTEC/FADENOR.
- 16.9. A Prefeitura Municipal de Pedra Azul e a COTEC/FADENOR não se responsabilizam por quaisquer textos, apostilas e outras publicações referentes a este concurso.
- 16.10. São de inteira responsabilidade do candidato as declarações incompletas, erradas ou desatualizadas do seu endereço, as quais venham a dificultar quaisquer comunicações necessárias (inclusive convocação) sobre o concurso.
- 16.11. O candidato classificado no concurso deverá, durante o prazo de validade, manter atualizado o seu endereço residencial junto à Divisão de Recursos Humanos do Município de Pedra Azul -MG. Não caberá ao candidato classificado qualquer reclamação, caso não seja possível a sua convocação por falta de atualização do endereço residencial.
- 16.12. Incorporar-se-ão a este Edital, para todos os efeitos, as disposições e instruções contidas na Folha de Respostas e nas Provas, bem como nos Editais Complementares e Retificações do Edital.
- 16.13. Em nenhuma hipótese os membros da comissão de acompanhamento do concurso terão acesso prévio à metodologia ou às questões da prova objetiva.
- 16.14. Os casos omissos ou duvidosos serão resolvidos pela COTEC/FADENOR, ouvido, se necessário, a Prefeitura Municipal de Pedra Azul.
- 16.15. Eventual recurso a este edital e anexos deve ser interposto “exclusivamente” no sítio eletrônico <https://https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, em formulário próprio.
- 16.16. Caberá a Prefeitura Municipal de Pedra Azul a homologação do resultado deste concurso.
- 16.17. Objetos ou documentos eventualmente perdidos durante a realização das provas e entregues à FADENOR serão armazenados pelo prazo de até 30 (trinta) dias. Após esse período, serão destinados da seguinte forma: a) documentos serão encaminhados à seção de Achados e Perdidos dos Correios; b) objetos serão doados a instituições assistenciais.
- 16.18. Este Edital, na sua íntegra, será publicado na Prefeitura Municipal de Pedra Azul. Será divulgado no sítio eletrônico <https://cotec-fadenor.selecao.net.br/>, dele dando-se notícia, através do seu Extrato, em órgão de publicação oficial de imprensa.

Pedra Azul - MG, 07 de julho de 2025

Márcio Ferreira Souto
Prefeito Municipal de Pedra Azul -MG

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025
ANEXO I - ESPECIFICAÇÃO DOS CARGOS

CÓDIGO DE INSCRIÇÃO	CARGO	VAGAS DO CONCURSO			ESCOLARIDADE E OUTRAS EXIGÊNCIAS DO CARGO*	JORNADA DE TRABALHO SEMANAL	VENCIMENTO BÁSICO ATUAL (R\$)	TAXA DE INSCRIÇÃO (R\$)
		TOTAIS	GERAIS	RESERVA PCD 10%				
01	GUARDA CIVIL MUNICIPAL	6	5	1	Ensino Médio Completo.	44h	1.694,40	100,00

- 1- De acordo com a Lei Complementar nº 30/2017, são requisitos básicos para investidura em cargo público na Guarda Municipal: nacionalidade brasileira; gozo dos direitos políticos; quitação com as obrigações militares e eleitorais; nível médio completo de escolaridade; idade mínima de 18 (dezoito) anos; aptidão física, mental e psicológica; e idoneidade moral comprovada por investigação social e certidões expedidas perante o Poder Judiciário, Estadual e Federal.

Pedra Azul - MG, 07 de julho de 2025.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025
ANEXO II - ESPECIFICAÇÃO DAS PROVAS DE MÚLTIPLA ESCOLHA

CARGO	ESCOLARIDADE	PROVA	PROVAS DE MÚLTIPLA ESCOLHA	N.º DE QUESTÕES	PESO	TOTAL DE PONTOS	HORÁRIO DAS PROVAS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL	Ensino Médio Completo	1	Noções de Direito	10	5	100	<u>Fechamento dos Portões:</u> 7:30 <u>Aplicação das Provas:</u> 7:40 às 10:40
		2	Língua Portuguesa	10	3		
		3	Noções de Informática	10	2		

Pedra Azul - MG, 07 de julho de 2025

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025
ANEXO III - ATRIBUIÇÕES DO CARGO

Prevenir e inibir, pela presença e vigilância, bem como coibir, infrações penais ou administrativas e atos infracionais que atentem contra os bens, serviços e instalações municipais; zelar pelos bens, equipamentos e prédios públicos do Município, para a proteção sistêmica da população que utiliza os bens, serviços e instalações municipais; colaborar de forma integrada com os órgãos de segurança pública, em ações conjuntas que contribuam com a paz social; colaborar com a pacificação de conflitos que presenciaram atentando para o respeito aos direitos fundamentais das pessoas; exercer as competências de trânsito que lhes forem conferidas, nas vias e logradouros municipais nos termos da Lei nº 9.503, de 23 de setembro de 1997 (Código de Trânsito Brasileiro), ou de forma concorrente, mediante convênio celebrado com órgãos de trânsito estadual ou municipal; proteger o patrimônio ecológico, histórico, cultural, arquitetônico e ambiental do Município, inclusive adotando medidas educativas e preventivas; cooperar com os demais órgãos de defesa civil em suas atividades; interagir com a sociedade civil para discussão de soluções de problemas e projetos locais voltados à melhoria das condições de segurança das comunidades; estabelecer parcerias com os órgãos estaduais e da União, ou de Município vizinhos, por meio da celebração de convênios ou consórcios com vistas ao desenvolvimento de ações preventivas integradas; articular-se com os órgãos municipais de políticas sociais, visando a adoção de ações interdisciplinares de segurança do Município; integrar-se com os demais órgãos de poder de polícia administrativa, visando contribuir para a normatização e a fiscalização das posturas e ordenamento urbano municipal; garantir o atendimento de ocorrências emergenciais, ou prestá-lo direta e imediatamente quando deparar-se com elas; encaminhar ao delegado de polícia, diante de flagrante delito, o autor da infração, preservando o local do crime, quando possível e sempre que necessário; desenvolver ações de prevenção primária à violência, efetuando rondas em logradouros, praças, becos do Município, isoladamente ou em conjunto com os demais órgãos de segurança pública; auxiliar na segurança de grandes eventos e na proteção de autoridades e dignatários; e atuar mediante ações preventivas na segurança escolar, zelando pelo entorno de escolas, participando de ações educativas com o corpo discente e docente das unidades de ensino municipal, de forma a colaborar com a implantação da cultura de paz na comunidade local. Trabalhar devidamente uniformizado e equipado.

Pedra Azul - MG, 07 de julho de 2025

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025
ANEXO IV - PROGRAMA DAS PROVAS DE MÚLTIPLA ESCOLHA

CARGOS

- **GUARDA CIVIL MUNICIPAL**

NOÇÕES DE DIREITO

Princípios de Direito Constitucional. Direitos e garantias fundamentais. Dos Direitos Políticos. Da Segurança Pública. Da Política Urbana. Noções de Direito Penal: Das penas. Crimes contra a pessoa. Crimes contra o patrimônio. Princípios Gerais de Direito Penal e Direito Processual Penal. Lei penal no tempo. Lugar do crime. Crimes contra a administração pública. Inquérito policial. Juizados especiais criminais. Prisões e medidas cautelares. Lei processual penal no tempo e no espaço. Sistemas processuais. Liberdade provisória. Código de Trânsito Brasileiro. Declaração Universal de Direitos Humanos. Dignidade da pessoa humana. Gerações de Direitos Humanos. A Constituição Brasileira de 1988 e os Tratados Internacionais de proteção dos Direitos Humanos. Convenção sobre os Direitos da Criança. Convenção contra a Tortura e outros Tratamentos ou Penas Cruéis, Desumanos ou Degradantes.

LÍNGUA PORTUGUESA

1. Leitura e interpretação de texto(s) dos tipos: descritivo, narrativo, dissertativo e de diferentes gêneros, por exemplo, poemas, texto jornalísticos, propagandas, charges, cartuns, tirinhas, gráficos, entre outros; 2. Significação das palavras: sinônimos, antônimos, homônimos, parônimos, polissemia, sentido próprio (denotação) e sentido figurado (conotação); 3. Fonologia: letra, fonema, encontros vocálicos e consonantais, dígrafos, divisão silábica, acentuação tônica e gráfica (atualizada, conforme as regras do novo Acordo Ortográfico), sinais gráficos; 4. Ortografia (atualizada, conforme as regras do novo Acordo Ortográfico); 5. Estrutura e formação de palavras; 6. Emprego dos sinais de pontuação; 7. Classes de palavras variáveis e invariáveis (identificação, flexão, função sintática, semântica e discursiva); 8. Conjugação verbal: verbos – regulares, irregulares e auxiliares (ser, ter, haver, estar) – conjugação em todos os modos e tempos simples e compostos e formas nominais do verbo; 9. Sintaxe de concordância verbal e nominal; 10. Sintaxe de regência verbal e nominal; 11. Sintaxe de colocação pronominal; 12. Usos do sinal indicativo de crase: regra geral e casos especiais; 13. Figuras de linguagem; 14. Funções da linguagem; 15. Registro formal e registro informal; 16. Marcas de coloquialidade; 17. Variações linguísticas.

NOÇÕES DE INFORMÁTICA

1. Sistemas operacionais de computadores (Windows e Linux): conceitos, características, ferramentas, configurações, acessórios e procedimentos. 2. Aplicativos de escritório (Microsoft Office e Libre Office): editor de texto, planilhas, apresentação de slides. 3. Internet (protocolos, computação em nuvem, equipamentos de conexão, intranet, extranet) e navegadores de internet. 4. Utilização e ferramentas de correio eletrônico (e-mail) e redes sociais. 5. Segurança e proteção de computador: conceitos, princípios básicos, ameaças, antivírus, vírus, firewall.

Pedra Azul - MG, 07 de julho de 2025

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025
ANEXO V - ESPECIFICAÇÃO DA PROVA DE APTIDÃO FÍSICA

- Os Profissionais de Educação Física indicados pela COTEC/FADENOR, responsáveis pela aplicação da prova de Aptidão Física, explicarão e demonstrarão as condições de execução das atividades antes de seu início.
- Não haverá segunda chamada para a Prova de Aptidão Física, salvo em caso de força maior, que impeça a realização das provas pela totalidade dos participantes.
- Recomenda-se que os candidatos façam, às suas expensas, uma refeição leve pelo menos duas horas antes do início da realização da Prova de Aptidão Física. A responsabilidade pela alimentação ou falta de alimentação dos candidatos não caberá à COTEC/FADENOR ou à Prefeitura Municipal de Pedra Azul - MG.
- O aquecimento físico e a preparação para a Prova de Aptidão Física são de responsabilidade do próprio candidato, não podendo interferir no andamento do Concurso Público.
- A definição da ordem de realização dos testes será informada na data de realização da Prova de Aptidão Física, sendo que todos os candidatos executarão os testes na mesma ordem. O candidato que não obtiver o desempenho mínimo estará impedido de prosseguir no exame de capacidade física e será considerado eliminado do certame.
- O Teste de Esforço Físico será dividido nos seguintes testes:

1. FORÇA MUSCULAR DOS MEMBROS SUPERIORES – BARRA FIXA

Este exercício está diretamente relacionado com a eficiência profissional, pois a força muscular dos membros superiores está associada a diversas atividades desenvolvidas pelo Guarda Civil no seu dia a dia de trabalho.

1.1. Teste de flexão em barra fixa (flexão dinâmica para o sexo masculino)

Para a aprovação neste exercício os candidatos do sexo masculino devem realizar, no mínimo, 02 (duas) repetições perfeitas, conforme a seguinte descrição:

- a) A barra deve ser instalada a uma altura tal que o candidato, mantendo-se pendurado com os cotovelos em extensão, não tenha contato dos pés com o solo;
- b) As mãos, durante a pegada, devem estar com os dorsos voltados para o rosto (posição pronada), e distantes a uma largura correspondente à dos ombros do candidato;
- c) A posição inicial se dá com os membros superiores completamente estendidos;
- d) Após assumir a posição inicial, o candidato deverá elevar o corpo até que o queixo ultrapasse o nível da barra. Em sequência, retornará à posição inicial com os membros superiores completamente estendidos, momento em que será contabilizada a repetição;
- e) O movimento é repetido tantas vezes quanto possível, sem limite de tempo, desde que o candidato se mantenha ligado à barra fixa;
- f) As pernas do candidato deverão permanecer na posição estendida e paralelas durante toda a execução dos movimentos.
- g) Os cotovelos deverão estar em extensão total para o início da flexão;
- h) Será permitido o repouso entre um movimento e outro, desde que o candidato esteja com os braços totalmente estendidos e sem apoiar os pés;
- i) Será conferido se o queixo do candidato ultrapassa o nível da barra durante o movimento de flexão dos cotovelos (subida);
- j) Não serão permitidos movimentos de quadris e de pernas e extensão da coluna cervical (galeios) como formas de auxiliar na execução da modalidade;
- k) Não será permitido que o candidato encoste o queixo na barra;
- l) Os movimentos não executados completamente, ou executados de forma incorreta, não serão considerados para efeito de contagem;
- m) Não será permitido nenhum tipo de apoio ou contato com os pés, após iniciado o teste.
- n) Feita a última repetição, o candidato deverá retornar à posição inicial e informar ao avaliador. Caso o candidato se desligue da barra fixa antes de retornar à posição inicial (com os cotovelos completamente estendidos), não será contabilizada a repetição.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025
ANEXO V - ESPECIFICAÇÃO DA PROVA DE APTIDÃO FÍSICA

- o) Quando da realização do teste de flexão em barra fixa, caso o candidato não consiga atingir o desempenho mínimo de 2 (duas) flexões, será concedido direito a uma segunda tentativa. A segunda tentativa deverá ser realizada em, no máximo, 02 (dois) minutos após a primeira tentativa.
- p) O candidato que não obtiver o desempenho mínimo de 02 (duas) flexões consecutivas em uma das 02 (duas) tentativas estará impedido de prosseguir no exame de capacidade física e será considerado eliminado do certame.

1.2. Teste de flexão em barra fixa (flexão estática para o sexo feminino)

Para as candidatas do sexo feminino o exercício consiste em permanecer na barra na posição correta pelo maior tempo possível, sendo considerada apta a candidata que chegar à marca mínima de 6 (seis) segundos. O exercício deve ser realizado sob os seguintes critérios:

- a) As mãos, durante a pegada, devem estar com os dorsos voltados para o rosto (posição pronada) e distantes a uma largura correspondente à dos ombros da candidata;
- b) A candidata poderá ser auxiliada por um apoio (banco, cadeira, dentre outros) para se posicionar na barra, até que seu queixo ultrapasse o nível da barra, para o início da modalidade; após a candidata estar em posição para iniciar a modalidade, será retirado o apoio, momento em que será acionado o cronômetro, iniciando-se a avaliação;
- c) A candidata deverá utilizar força máxima, objetivando manter-se, pela força dos membros superiores, suspensa durante o maior tempo possível, com o queixo acima do nível da barra, sem tocá-la;
- d) O cronômetro será travado quando a candidata sair da posição do queixo acima do nível da barra ou encostá-lo na barra ou ainda encostar os pés nos postes de sustentação;
- e) As pernas da candidata deverão permanecer na posição flexionadas e cruzadas durante toda a execução da modalidade; para este exercício serão observadas as seguintes regras:
- Não permitir que a candidata encoste o queixo na barra;
 - Não permitir movimentos de quadris ou pernas e extensão da coluna cervical como formas de auxiliar na execução da modalidade;
- f) Quando da realização do teste de flexão em barra fixa, caso não consiga atingir o desempenho mínimo exigido, será concedido à candidata o direito a uma segunda tentativa. A segunda tentativa deverá ser realizada em, no máximo, 02 (dois) minutos após a primeira tentativa.
- g) A candidata que não obtiver o desempenho mínimo de permanência na posição correta na barra fixa por 06 (seis) segundos em uma das 02 (duas) tentativas estará impedida de prosseguir no exame de capacidade física e será considerada eliminada do certame.

FORÇA DE RESISTÊNCIA NOS BRAÇOS NA BARRA FIXA (FLEXÃO ESTÁTICA E DINÂMICA)

Força Muscular dos membros superiores (Barra Fixa)		Pontos
Masculino: Flexão Dinâmica	Feminino: Flexão Estática	
10	38"00 em diante	20
09	34"00 a 37"99	19
08	30"00 a 33"99	18
07	26"00 a 29"99	17
06	22"00 a 25"99	16
05	18"00 a 21"99	15
04	14"00 a 17"99	14
03	10"00 a 13"99	13
02	06"00 a 09"99	12

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025
ANEXO V - ESPECIFICAÇÃO DA PROVA DE APTIDÃO FÍSICA

2. TESTE DE FLEXÃO ABDOMINAL

- a) Este exercício tem por finalidade medir a resistência muscular abdominal, haja vista que este grupo de músculos está diretamente relacionado com a estabilização da postura, e contribui com força dos membros inferiores e superiores, equilíbrio e alinhamento do corpo.
- b) Neste exercício o candidato deverá realizar o máximo de repetições no tempo de 30 (trinta) segundos e para ser considerado APTO deverá completar no mínimo 15 repetições tanto para candidatos do sexo masculino, quanto para feminino.
- c) Para realizar o exercício, inicialmente, o candidato coloca-se deitado em decúbito dorsal, com os membros inferiores estendidos paralelamente e os membros superiores estendidos, também, paralelamente, porém acima da cabeça com o dorso das mãos tocando o solo, e inicia-se a modalidade, flexionando, simultaneamente, o quadril e os joelhos, com as plantas dos pés apoiadas no solo, adotando a posição sentada, mantendo os braços estendidos paralelos ao solo, de modo que os cotovelos alinhem com os joelhos, retornando a posição inicial, quando os membros superiores, estendidos ou não, deverão encostar-se ao solo acima da cabeça, momento em que será contabilizado uma (1) execução. O afastamento entre os membros inferiores não deve exceder à largura dos quadris do candidato e o afastamento dos membros superiores não deve exceder à largura dos seus ombros.
- d) Este teste será realizado mediante apenas uma tentativa. Os candidatos serão considerados INAPTOS caso não consigam realizar as 15 (quinze) repetições no tempo limite de 30 (trinta) segundos.
- e) Será eliminado o candidato que não atingir, no mínimo, 15 repetições para o sexo masculino e feminino.
- f) O candidato que não obtiver o desempenho mínimo estará impedido de prosseguir no exame de capacidade física e será considerado eliminado do certame.

TESTE DE RESISTÊNCIA ABDOMINAL – TIPO REMADOR

Força muscular do abdômen – Abdominal Remador (repetições em 30")	
Feminino/Masculino	Pontos
30	20
28/29	19
26/27	18
24/25	17
22/23	16
20/21	15
18/19	14
16/17	13
15	12

3. TESTE DE RESISTÊNCIA AERÓBICA - CORRIDA DE 2.400 METROS

- a) Ao comando da banca examinadora, o(a) candidato(a) deverá, deslocar-se em qualquer ritmo, correndo ou caminhando, podendo, inclusive, parar e depois prosseguir.
- b) Para os homens, será considerado APTO aquele que, em 13 (treze) minutos, percorrer a distância mínima de 2.400 metros. Para as mulheres, a distância mínima percorrida para aprovação será de 2.400 metros, em 15 (quinze) minutos. Serão considerados INAPTOS os(as) candidatos(as) que excedam o tempo máximo determinado.
- c) Não será permitido: uma vez iniciado o teste, abandonar a pista antes de ser liberado pela banca; deslocar-se, no sentido progressivo ou regressivo da marcação da pista, finalizados o tempo limite para o sexo masculino e o feminino, sem liberação da banca; dar ou receber qualquer tipo de ajuda física; repetir o teste.
- d) Número de tentativas: 01(uma). O candidato terá uma chance para realizar o teste.
- e) O candidato que não obtiver o desempenho mínimo estará impedido de prosseguir no exame de capacidade física e será considerado eliminado do certame.

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025
ANEXO V - ESPECIFICAÇÃO DA PROVA DE APTIDÃO FÍSICA

RESISTENCIA CARDIORESPIRATÓRIA (CORRIDA DE 2.400 metros)

Resistência Aeróbica – Corrida de 2.400 metros		PONTOS
MASCULINO	FEMININO	
Até 09'00"	Até 11'00"	20
09'01" a 08'30"	11'01" a 11'30"	19
09'31" a 10'00"	11'31" a 12'00"	18
10'01" a 10'30"	12'01" a 12'30"	17
10'31" a 11'00"	12'31" a 13'00"	16
11'01" a 11'30"	13'01" a 13'30"	15
11'31" a 12'00"	13'31" a 14'00"	14
12'01" a 12'30"	14'01" a 14'30"	13
12'31" a 13'00"	14'31" a 15'00"	12

Pedra Azul - MG, 07 de julho de 2025

PCI Concursos

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025
ANEXO V - ESPECIFICAÇÃO DA PROVA DE APTIDÃO FÍSICA

MODELO DO ATESTADO MÉDICO

Atesto que o Sr.(a) portador da Carteira de Identidade nº, sexo, no momento do presente exame médico, encontra-se em perfeitas condições de sanidade física e mental, para realizar o Teste de Esforço Físico, constante do Edital Concurso Público para o cargo de Guarda Civil Municipal da Prefeitura Municipal de Pedra Azul, que compreende os seguintes testes: resistência cardiorrespiratória (Teste de Corrida de 2.400 metros), resistência de músculos abdominais e flexores do quadril (Teste de flexão abdominal tipo remador) e resistência de braços (Teste de flexão em barra fixa, sendo flexão dinâmica para o sexo masculino e flexão estática para o sexo feminino),

Pedra Azul/MG, ____ de _____ de _____

Assinatura e Carimbo do Médico

CRM: _____

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025
ANEXO VI - ESPECIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO MÉDICA

Os exames solicitados para a Inspeção de Saúde, etapa de caráter eliminatório, serão providenciados pelo(a) próprio(a) candidato(a), devendo permitir a avaliação da condição de saúde do candidato e da aptidão para o exercício de cargo público da área da segurança.

Todos os resultados dos exames solicitados deverão ser entregues impreterivelmente na data estabelecida no cronograma de datas. Não será concedido novo prazo para entrega, mesmo que os exames não estejam prontos. Cabe ao(a) candidato(a) calcular os prazos com antecedência para evitar quaisquer contratempos. Não será indicado um laboratório específico, sendo de total responsabilidade do(a) candidato(a) providenciar e entregar todos os resultados. Recomenda-se que este anexo seja impresso e apresentado ao laboratório. Reforçamos que o não cumprimento do prazo resultará na desclassificação, sem possibilidade de nova oportunidade para entrega.

- 1. EXAME DE ACUIDADE AUDITIVA**, compõe-se de: Audiometria tonal: A audiometria será realizada pela via aérea nas frequências de 250, 500, 1000, 2000, 3000, 4000, 6000 e 8000 Hz, e pela via óssea, nas frequências de 500, 1000, 2000, 3000, 4000 Hz, se o limiar aéreo for maior que 25db. Audiometria vocal: a determinação dos índices de reconhecimento da fala (IRF) será realizada a partir da apresentação por via aérea de palavras balanceadas a partir da média aritmética das frequências de 500, 1000 e 2000 Hz obtidos através da audiometria tonal. Estas palavras deverão ser reconhecidas e repetidas.

1.1. Critérios de inaptidão: perdas auditivas parciais ou total de 56 decibéis ou mais nas frequências de 500Hz, 1.000Hz, 2.000Hz e 3.000Hz, em que a habilidade para ouvir a fala dependa de uma fala forte ou intensa atrapalhando a conversação em grupo ou que dependa de leitura labial. IPRF abaixo de 80%.

- 2. AVALIAÇÃO OFTALMOLÓGICA** deverá constar de exame de acuidade visual com e sem correção, biomicroscopia, fundoscopia, teste de estereopsia/visão de profundidade, tonometria (binocular), motilidade ocular (binocular) e teste de visão cromática (Ishihara). Os candidatos já submetidos a cirurgia refrativa deverão também fazer topografia de córnea e paquimetria. A medida da acuidade visual, pela tabela de optótipos, obedecerá aos seguintes critérios:

- a) A distância entre o candidato e os optótipos deve ser de 5,0 (cinco) metros;
- b) O candidato em uso de lente (s) de contato deverá retirá-la(s) para ser submetido ao exame;
- c) Deve ser usada a tabela optométrica de Snellen. O candidato deverá atingir a acuidade visual sem correção igual, ou melhor, a 20/40 (0,5) em cada olho e também atingir a acuidade visual com correção (óculos) igual a 20/20 (1,0) em cada olho.
- d) A iluminação do ambiente deverá ser de intensidade média, evitando-se os extremos e a incidência direta da luz ou reflexos externos sobre os olhos;
- e) O exame poderá ser realizado com ortorater, como alternativa ao uso da tabela de optótipos de Snellen; O exame sumário do equilíbrio muscular será realizado através do Ponto Próximo de Convergência (PPC).

2.1. O candidato deverá apresentar Visão Binocular Normal, ou seja, fusão de 3° grau ao teste de estereopsia.

2.2. O exame de senso cromático deverá ser realizado através do Teste de Ishihara.

2.3. Caso tenha realizado cirurgia refrativa oftalmológica, o candidato deverá trazer relatório recente (últimos 30 dias) no qual conste que:

- a) a técnica cirúrgica utilizada foi a Ceratectomia Fotorrefrativa (PRK) ou a Ceratomileusis in situ por laser (LASIK), devendo ter sido realizada há, pelo menos, 6 meses;
- b) apresenta resultado pós-operatório considerado como sucesso (e respeitando exigência dos itens de acuidade visual sem e com correção visual desta Resolução, sem uso de lente de contato) e com refração estável há 6 meses;
- c) resultado de paquimetria realizada pelo menos 6 (seis) meses após a cirurgia refrativa (constando valor acima de 410 micras pós-operatória);
- d) resultado de topografia computadorizada de córnea pós-operatória (sem ectasia corneana induzida pela cirurgia refrativa) e estável há 6 meses

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025
ANEXO VI - ESPECIFICAÇÃO DA AVALIAÇÃO MÉDICA

e) ausência de Ceratocone ou tratamentos para esta finalidade.

2.4. Critérios de inaptidão: Déficit visual na vigência de correção igual, ou pior que 20/40 (0,5) em cada olho; presença de diagnósticos de Glaucoma ou Hipertensão Ocular, Ceratocone, Estrabismo, Daltonismo e Ptose palpebral; presença de doenças degenerativas, distróficas, inflamatórias ou infecciosas. Topografia computadorizada e refração não estabilizada há mais de 6(seis) meses após cirurgia refrativa. Resultado de paquimetria abaixo de 400 micras em casos pós-operatórios.

3. EXAME DE SANGUE: Exame de Sangue: imunofluorescência para Trypanosoma Cruzi; hemograma completo (contagem e índices hematimétricos da série vermelha, série branca e plaquetas); dosagem de glicose; HBS Ag; anti-HCV (em caso de positividade, fazer PCR – Reação da Cadeia da polimerase do vírus da hepatite C); transaminase glutâmico-pirúvico (TGP); gama glutamil- transferase (Gama GT); Transaminase Oxalacética (TGO); creatinina; fosfatase alcalina.

3.1. Critérios de inaptidão: Doença hepática em atividade com resultado de enzimas hepáticas superiores a 3x o limite do valor de referência de um dos seguintes exames: TGO, TGP, Gama GT e fosfatase alcalina. Taxa de filtração glomerular (Crockcroft-Gault) abaixo de 29mL/min.

4. EXAME DE URINA

4.1. Rotina;

4.2. Critérios de inaptidão: presença de proteinúria igual ou maior que 1,0 grama em 24 horas.

5. ELETROENCEFALOGRAMA COM LAUDO;

5.1. Critérios de inaptidão: alterações sugestivas de: epilepsia ou outras causas de convulsão, complicações causadas por lesão cerebral ou concussão cerebral, estruturas anormais no cérebro, morte de algum tecido que bloqueia o fluxo cerebral, abuso de drogas ou álcool, encefalopatias e demência.

6. ELETROCARDIOGRAMA, COM LAUDO;

6.1. Critérios de inaptidão: diagnóstico de bloqueio de ramo esquerdo, arritmias ou de insuficiência cardíaca congestiva.

7. EXAME TOXICOLÓGICO;

7.1. O exame toxicológico/antidrogas deverá conter a análise das seguintes substâncias entorpecentes (e seus metabólitos) que podem causar dependência química ou psíquica: maconha; metabólitos do delta-9 THC; cocaína; anfetaminas (inclusive metabólitos e seus derivados); opiáceos; fenciclidina (PCP).

7.2. O candidato que apresentar resultado positivo no exame toxicológico ou antidrogas para uma ou mais de uma das substâncias entorpecentes supracitadas (e seus metabólitos), será eliminado do Concurso Público.

Pedra Azul - MG, 07 de julho de 2025

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

A Prefeitura Municipal de Pedra Azul - MG, por meio de seu Prefeito, o senhor Márcio Ferreira Souto, torna pública a realização de Concurso Público para provimento de cargos efetivos da Guarda Civil Municipal de Pedra Azul - MG. O Concurso Público realizar-se-á em conformidade com a Lei Orgânica do Município, Lei Complementar nº 16 de 2007, Lei Complementar nº 17 de 2007, Lei Complementar nº 30 de 2017, Lei nº 1.844 de 2024, Lei 1.846 de 2024, e as normas deste Edital.

CONFIDENCIAL

FORMULÁRIO DE SINDICÂNCIA DA VIDA PREGRESSA E INVESTIGAÇÃO SOCIAL

INSTRUÇÕES

1. O preenchimento deste formulário (Edital 01/2025, subitem 1.6.5) será manuscrito e deverá ser em letra de forma legível;
2. Caso necessário, utilizar o verso das folhas para complementar os dados ou as informações;
3. O candidato poderá anexar folhas complementares;
4. Rubricar todas as páginas e assinar a última.

CARGO

GUARDA CIVIL MUNICIPAL DE PEDRA AZUL - MG

I. DADOS PESSOAIS

NOME COMPLETO

NOME ANTERIOR (se casado)

APELIDO

IDADE

DATA DE NASCIMENTO

NACIONALIDADE

NATURALIDADE

UF

ESTADO CIVIL

SEXO

Masculino ☐

Feminino ☐

Nº DE FILHOS

IDENTIDADE Nº

EXPEDIDA EM

ÓRGÃO EXPEDIDOR

CPF Nº

TIPO DE PASSAPORTE

Comum ☐

Serviço ☐

Diplomático ☐

Nº DO PASSAPORTE

DATA DE EXPEDIÇÃO

CARTEIRA PROFISSIONAL Nº

SÉRIE

LOCAL

TÍTULO DE ELEITOR Nº

ZONA

SEÇÃO

UF

CNH ou Permissão para Dirigir

UF

VALIDADE

/ /

CONFIDENCIAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CONFIDENCIAL

SITUAÇÃO MILITAR - TIPO DE DOCUMENTO

Carta Patente ☐ Reservista de 1ª Categoria ☐ Reservista de 2ª Categoria ☐ Certificado de Alistamento Militar ☐ Certificado Dispensa de Incorporação ☐

Nº	DATA	ÓRGÃO EXPEDIDOR		
	/ /	Marinha ☐	Exército ☐	FAB ☐
POSSUI PORTE DE ARMA?		VALIDADE	Nº SINARM	Nº DE REGISTRO
Sim ☐ Não ☐		/ /		
POSSUI ARMA DE FOGO?		TIPO/MARCA	CALIBRE	Nº CRAF
Sim ☐ Não ☐				

II. DADOS FAMILIARES

1. NOME DO PAI

IDENTIDADE (RG)

ÓRGÃO EXPEDIDOR

UF

CPF Nº

 -

2. NOME DA MÃE

IDENTIDADE (RG)

ÓRGÃO EXPEDIDOR

UF

CPF Nº

 -

3. NOME DO CÔNJUGE

IDENTIDADE (RG)

ÓRGÃO EXPEDIDOR

UF

CPF Nº

 -

4. NOME DO (A) FILHO (A)

DATA NASCIMENTO

 / /

5. NOME DO (A) FILHO (A)

DATA NASCIMENTO

 / /

CONFIDENCIAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CONFIDENCIAL

III. ENDEREÇOS

ENDEREÇO ATUAL

RUA, AVENIDA, QUADRA E BAIRRO

CIDADE

UF

CEP

TEMPO DE RESIDÊNCIA

 -

Ano(s)

Mês(es)

TELEFONE (com DDD)

RESIDENCIAL

 -

CELULAR

 -

E-MAIL

ENDEREÇOS ANTERIORES

1. RUA, AVENIDA, QUADRA E BAIRRO

CIDADE

UF

CEP

PERÍODO DE RESIDÊNCIA (mês/ano)

DE

 /

A

 /

2. RUA, AVENIDA, QUADRA E BAIRRO

CIDADE

UF

CEP

PERÍODO DE RESIDÊNCIA (mês/ano)

DE

 /

A

 /

3. RUA, AVENIDA, QUADRA E BAIRRO

CIDADE

UF

CEP

PERÍODO DE RESIDÊNCIA (mês/ano)

DE

 /

A

 /

CONFIDENCIAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CONFIDENCIAL

IV. DADOS FUNCIONAIS

TRABALHO ATUAL

EMPREGADOR

SETOR

AUTORIDADE SUPERIOR

CARGO, FUNÇÃO, ATIVIDADE

ENDEREÇO (Rua, Avenida, Quadra e Bairro)

CIDADE

UF

CEP

TEMPO DE SERVIÇO

Ano(s)

Mês(es)

TELEFONE (com DDD)

REGIME JURÍDICO

TRABALHOS ANTERIORES

1. EMPREGADOR

SETOR

AUTORIDADE SUPERIOR

CARGO, FUNÇÃO, ATIVIDADE

ENDEREÇO (Rua, Avenida, Quadra e Bairro)

CIDADE

CONFIDENCIAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CONFIDENCIAL

UF	CEP	PERÍODO (mês/ano)
		DE / A /
TELEFONE (com DDD)	REGIME JURÍDICO	
MOTIVO DA SAÍDA:		

2. EMPREGADOR

SETOR

NOME DA AUTORIDADE SUPERIOR

CARGO, FUNÇÃO, ATIVIDADE

ENDEREÇO (Rua, Avenida, Quadra e Bairro)

CIDADE

UF	CEP	PERÍODO (mês/ano)
		DE / A /
TELEFONE (com DDD)	REGIME JURÍDICO	
MOTIVO DA SAÍDA:		

CONFIDENCIAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CONFIDENCIAL

V. DADOS ESCOLARES

ENSINO MÉDIO

1. NOME DO ESTABELECIMENTO

ENDEREÇO

CIDADE

UF

DE

PERÍODO (mês/ano)

A

2. NOME DO ESTABELECIMENTO

ENDEREÇO

CIDADE

UF

DE

PERÍODO (mês/ano)

A

ENSINO SUPERIOR

1. CURSO

☐

Completo

☐

Incompleto

Obs.: caso incompleto, acrescentar previsão de conclusão do curso superior e disciplinas pendentes no item X (págs. 14/15) - Observações.

NOME DO ESTABELECIMENTO

ENDEREÇO

CIDADE

UF

DE

PERÍODO (mês/ano)

A

2. CURSO

☐

Completo

☐

Incompleto

Obs.: caso incompleto, acrescentar previsão de conclusão do curso superior e disciplinas pendentes no item X (págs. 14/15) - Observações.

NOME DO ESTABELECIMENTO

CONFIDENCIAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CONFIDENCIAL

ENDEREÇO

CIDADE

UF

DE

PERÍODO (mês/ano)

A

PÓS-GRADUAÇÃO

1. CURSO

☐

Completo

☐

Incompleto

TIPO

Especialização

☐

Mestrado

☐

Doutorado

☐

NOME DO ESTABELECIMENTO

ENDEREÇO

CIDADE

UF

DE

PERÍODO (mês/ano)

A

2. CURSO

☐

Completo

☐

Incompleto

TIPO

Especialização

☐

Mestrado

☐

Doutorado

☐

NOME DO ESTABELECIMENTO

ENDEREÇO

CIDADE

UF

DE

PERÍODO (mês/ano)

A

3. CURSO

☐

Completo

☐

Incompleto

TIPO

Especialização

☐

Mestrado

☐

Doutorado

☐

NOME DO ESTABELECIMENTO

CONFIDENCIAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CONFIDENCIAL

ENDEREÇO

--

CIDADE

--

UF

--

DE

PERÍODO (mês/ano)

/	A	/
---	---	---

VI. ANTECEDENTES

1. Já foi detido ou preso?	Sim ☐	Não ☐	
2. Respondeu ou responde a Inquérito Policial?	Sim ☐	Não ☐	
3. Respondeu ou responde a Inquérito Policial Militar (Justiça Militar Estadual)?	Sim ☐	Não ☐	
4. Respondeu ou responde a Inquérito Policial Militar (Justiça Militar Federal)?	Sim ☐	Não ☐	
5. Respondeu ou responde a Processo Criminal na Justiça Federal?	Sim ☐	Não ☐	
6. Respondeu ou responde a Processo Criminal na Justiça Estadual ou Distrital?	Sim ☐	Não ☐	
7. Respondeu ou responde a Processo Criminal na Justiça Eleitoral?	Sim ☐	Não ☐	
8. Foi beneficiado pela Lei nº 9.099/95 (dispõe sobre as infrações penais de menor potencial ofensivo - suspensão do processo, artigo 89)?	Sim ☐	Não ☐	
9. Respondeu ou responde a Ação Cível?	Sim ☐	Não ☐	
10. Respondeu ou responde a Ação de Improbidade Administrativa?	Sim ☐	Não ☐	
Nos quesitos de 1 a 10, em caso positivo, indique o local, a data e o motivo (nº do Inquérito, do Processo, Vara Criminal, Vara Cível, Tribunal etc.)			
11. Em relação a seus familiares, alguém já foi detido ou preso?			
Sim ☐ Não ☐			
Em caso positivo, identifique com nome, grau de parentesco, RG, CPF e especifique por qual motivo:			

CONFIDENCIAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CONFIDENCIAL

12. Em relação a seus familiares, alguém já respondeu ou responde a Inquérito Policial e/ou a Processo Criminal, nas Justiças Estaduais ou na Justiça Federal? Sim ☐ Não ☐ Em caso positivo, identifique com nome, grau de parentesco, RG, CPF e especifique por qual motivo: <table border="1" style="width: 100%; height: 40px;"><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr></table>							
13. Na hipótese de ocupar ou ter ocupado cargo público nas esferas municipal, estadual, distrital ou federal, respondeu ou responde a Sindicância Disciplinar, a Inquérito Administrativo ou a Processo Disciplinar? Sim ☐ Não ☐ Em caso positivo, especifique detalhadamente (nº do Processo e unidade da federação). <table border="1" style="width: 100%; height: 40px;"><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr></table>							
14. Possui títulos protestados?		Sim ☐	Não ☐				
15. Possui pendências/restrições de crédito registrados no SPC ou órgãos similares?		Sim ☐	Não ☐				
Para os quesitos 13 e 14, em caso positivo, indique o local, a data e o motivo. <table border="1" style="width: 100%; height: 40px;"><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr></table>							
16. É portador de deficiência física?		Sim ☐	Não ☐				
17. Já concorreu a vagas reservadas para portadores de deficiência física em outros concursos públicos?		Sim ☐	Não ☐				
Em caso afirmativo, especifique para quais instituições: <table border="1" style="width: 100%; height: 40px;"><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr><tr><td></td></tr></table>							

VII. DADOS PATRIMONIAIS

Relacione os bens imóveis, móveis, semoventes e de capital que possui com os respectivos valores:		
1.	<table border="1" style="width: 95%; height: 20px;"><tr><td></td></tr></table>	
2.	<table border="1" style="width: 95%; height: 20px;"><tr><td></td></tr></table>	

CONFIDENCIAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CONFIDENCIAL

3.	
4.	
5.	

VIII. INFORMAÇÕES SOBRE NACIONALIDADE

DO CANDIDATO

1. TIPO

Brasileiro nato

☐

Brasileiro naturalizado

☐

Data de Naturalização

/ /

1.1. EM CASO DE NATURALIZADO, QUAL A NACIONALIDADE ORIGINAL?

1.2. TEM DUPLA NACIONALIDADE?

Sim

☐

Não

☐

Caso afirmativo, qual?

1.3. DATA DA CONCESSÃO DA SEGUNDA CIDADANIA:

/ /

2. POSSUI PASSAPORTE ESTRANGEIRO?

Sim

☐

Não

☐

2.1. Caso afirmativo, informe a série, número, tipo e data de emissão do último documento:

3. POSSUI REGISTRO DE IDENTIDADE ESTRANGEIRO?

Sim

☐

Não

☐

3.1. Caso afirmativo, informe o número e data de emissão do último documento:

4. JÁ TRABALHOU OU TRABALHA PARA GOVERNO ESTRANGEIRO, ORGANISMO OU ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL?

Sim

☐

Não

☐

4.1. Caso afirmativo, informe qual(is):

4.2. Tipo de vínculo:

4.3. Natureza do trabalho:

4.4. Duração do trabalho:

DO CÔNJUGE

1. TIPO

Brasileiro (a) nato (a)

☐

Brasileiro (a) naturalizado (a)

☐

Estrangeiro (a)

☐

1.1. EM CASO DE SER NATURALIZADO (a):

Qual a nacionalidade original?

Data da Naturalização:

/ /

CONFIDENCIAL

CONFIDENTIAL

DO PAI														
1. TIPO														
Brasileiro nato			☐	Brasileiro naturalizado			☐	Estrangeiro		☐				
1.1. EM CASO DE SER NATURALIZADO:														
Qual a nacionalidade original?														
Data da Naturalização:														
1.2. SE ESTRANGEIRO:														
Qual a nacionalidade?														
1.3. TEM DUPLA NACIONALIDADE?								Sim	☐	Não	☐			
Caso afirmativo, qual?														
Data da concessão da segunda cidadania:							/			/				
2. POSSUI PASSAPORTE ESTRANGEIRO?										Sim	☐	Não	☐	

www.pciconcursos.com.br

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CONFIDENCIAL

2.1. Caso afirmativo, informe a série, número, tipo e data de emissão do último documento:

3. POSSUI REGISTRO DE IDENTIDADE ESTRANGEIRO?

Sim

☐

Não

☐

3.1. Caso afirmativo, informe o número e data de emissão do último documento:

4. JÁ TRABALHOU OU TRABALHA PARA GOVERNO ESTRANGEIRO, ORGANISMO OU ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL?

Sim

☐

Não

☐

4.1. Caso afirmativo, informe qual(is):

4.2. Tipo de vínculo:

4.3. Natureza do trabalho:

4.4. Duração do trabalho:

DA MÃE

1. TIPO

Brasileira nata

☐

Brasileira naturalizada

☐

Estrangeira

☐

1.1. EM CASO DE SER NATURALIZADA:

Qual a nacionalidade original

Data da Naturalização:

 / /

1.2. SE ESTRANGEIRA:

Qual nacionalidade?

1.3. TEM DUPLA NACIONALIDADE?

Sim

Não

☐

Caso afirmativo, qual?

Data da concessão da segunda cidadania:

 / /

2. POSSUI PASSAPORTE ESTRANGEIRO?

Sim

Não

☐

2.1. Caso afirmativo, informe a série, número, tipo e data de emissão do último documento:

3. POSSUI REGISTRO DE IDENTIDADE ESTRANGEIRO?

Sim

Não

☐

3.1. Caso afirmativo, informe o número e data de emissão do último documento:

4. JÁ TRABALHOU OU TRABALHA PARA GOVERNO ESTRANGEIRO, ORGANISMO OU ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL?

Sim

Não

☐

4.1. Caso afirmativo, informe qual(is):

CONFIDENCIAL

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

C O N F I D E N C I A L

4.2. Tipo de vínculo:	
4.3. Natureza do trabalho:	
4.4. Duração do trabalho:	

IX. OUTROS DADOS

1. Relacione as entidades de classe às quais é ou foi filiado, incluindo os conselhos regionais (indique nome, endereço e período).

1.1.	
1.2.	
1.3.	

2. Relacione os clubes recreativos e/ou academias de ginástica que frequenta ou aos quais é ou foi associado (indique nome e endereço).

2.1.	
2.2.	
2.3.	

3. Possui algum vício? Sim ☐ Não ☐

Caso afirmativo, informe qual (is):

3.1.	3.3.
3.2.	3.4.

4. Já residiu ou viajou para o exterior? Sim ☐ Não ☐

Caso afirmativo, informe o (s) local (is), duração e tipo da viagem (turismo, trabalho, estudo ou intercâmbio):

4.1.	
4.2.	
4.3.	

C O N F I D E N C I A L

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CONFIDENCIAL

4.4.

5. Possui parente (s) residindo no exterior?

Sim

☐

Não

☐

Caso afirmativo, informe o (s) local (is) e o grau de parentesco:

5.1.

5.2.

5.3.

5.4.

6. Qual a sua opinião a respeito das drogas?

X. OBSERVAÇÕES

Espaço para esclarecer lacunas no preenchimento deste formulário, bem como para prestar outras informações julgadas relevantes para a investigação social e funcional.

CONFIDENCIAL

CONFIDENTIAL

[illegible]

www.pciconcursos.com.br

PREFEITURA MUNICIPAL DE PEDRA AZUL – MG
CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS
GUARDA CIVIL MUNICIPAL
EDITAL 01/2025

CONFIDENCIAL

XI. DECLARAÇÃO E AUTORIZAÇÃO

Declaro, sob as penas da lei, em conformidade com o art. 299 do Código Penal Brasileiro, que todas as informações aqui prestadas são verdadeiras, que não omiti fato algum que impossibilite meu ingresso no cargo pretendido, que não estou cumprindo sanção por inidoneidade aplicada por qualquer órgão ou entidade de qualquer dos poderes de qualquer dos entes federados e **autorizo a Prefeitura Municipal de Pedra Azul a realizar levantamento social e funcional sobre minha vida**, para obter ou confirmar as informações prestadas e verificar se possuo idoneidade moral e conduta ilibada, imprescindíveis para o exercício das atribuições inerentes ao cargo pretendido.

_____, ____ de _____ de _____.

Assinatura do Candidato

CONFIDENCIAL